**ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ**

**ЖЕЛЕЗНОГОРСКОГО РАЙОНА**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от «29» февраля 2024 года № 9-5-РС

г. Железногорск

**Об утверждении Положения о премировании поваров**

**(2 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня») муниципальных образовательных учреждений Железногорского района Курской области**

**по виду экономической деятельности «Образование»**

Руководствуясь Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района «Железногорский район» Курской области, в целях стимулирования труда поваров, работающих в системе образования Железногорского района Курской области, Представительное Собрание Железногорского района Курской области **РЕШИЛО:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании поваров (2 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня») муниципальных образовательных учреждений Железногорского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование».

2. Признать утратившим силу Решение Представительного Собрания Железногорского района Курской области от 18.11.2021г. № 76-4-РС «Об утверждении Положения о премировании работников (поваров) работающих в системе образования Железногорского района Курской области».

3. Опубликовать настоящее Решение в газете «Жизнь района» и разместить на официальном сайте Администрации Железногорского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее Решение вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Председатель**  **Представительного Собрания Железногорского района Курской области** | | **В.В. Пантюхов** | |
| **Глава Железногорского района Курской области** | **А.Д. Фролков** | |

УТВЕРЖДЕНО

Решением Представительного Собрания

Железногорского района Курской области

от «29» февраля 2024г № 9-5-РС

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИРОВАНИИ ПОВАРОВ (2 КВАЛИФИКАЦИОННОГО УРОВНЯ ПКГ «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ») МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЖЕЛЕЗНОГОРСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ОБРАЗОВАНИЕ»

**1. Общие положения**

1.1. Положение о премировании поваров (2 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня») муниципальных образовательных учреждений Железногорского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование» (далее - Положение) разработано в целях мотивации, усиления материальной заинтересованности поваров (2 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня») муниципальных образовательных учреждений Железногорского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование» (далее - Поваров), достижения лучших результатов деятельности, поставленных целей и задач, повышения качества выполнения работ, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и повышения уровня ответственности за выполняемую работу каждого Повара.

1.2. Под премиальными выплатами понимается выплата Поварам денежных сумм сверх размера заработной платы, состоящей из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Настоящее Положение определяет условия и порядок премирования Поваров.

1.4. Премиальные выплаты не являются гарантированными выплатами, предоставляемыми Поварам.

1.5. Премирование Поваров по результатам их труда является правом, а не обязанностью образовательной организации и напрямую зависит от исполнения целевых показателей, установленных Приложением №1 к настоящему Положению.

1.6. Настоящее Положение распространяется на Поваров, работающих в сфере образования, занимающих штатные должности на условиях основной работы.

1.7. Премиальные выплаты Поварам производятся в пределах выделенных ассигнований, сформированных за счет бюджетных ассигнований бюджета муниципального района "Железногорский район", предусмотренных на оплату труда работников.

1.8. Премиальные выплаты устанавливаются в абсолютном размере, не превышающем:

* Поварам дошкольных образовательных учреждений–5 200,00 (Пять тысяч двести) рублей 00 копеек (если в штатном расписании предусмотрена 1 единица повара);
* Поварам дошкольных образовательных учреждений – 2 600,00 (Две тысячи шестьсот) рублей 00 копеек (если в штатном расписании предусмотрено 2 единицы повара);
* Поварам общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся от 50 до 100 человек – 5 200,00 (Пять тысяч двести) рублей 00 копеек (если в штатном расписании предусмотрена 1 единица повара);
* Поварам общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся от 50 до 100 человек – 2 600,00 (Две тысячи шестьсот) рублей 00 копеек (если в штатном расписании предусмотрено2 единицы повара);
* Поварам общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся от 50 до 100 человек – 3 200,00 (Пять тысяч двести) рублей 00 копеек (если в штатном расписании предусмотрена должность повара по 1 квалификационному уровню ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»);
* Поварам общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся свыше 100 человек – 5 200,00 (Пять тысяч двести) рублей 00 копеек.

**2. Порядок и условия премирования**

2.1. Премия устанавливается Повару ежемесячно с учетом результатов исполнения целевых показателей ([Приложение №1](#sub_10000) к настоящему Положению).

2.2. Премиальные выплаты по итогам работы за месяц назначаются ежемесячно в месяце, следующим за отчетным, приказом руководителя образовательного учреждения Железногорского района Курской области (далее – Учреждение) на основании решения Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев эффективности и результативности деятельности Повара (далее - Комиссия).

Состав Комиссии приказом руководителя Учреждения.

2.3. Повар для назначения премии в срок не позднее 2 числа каждого месяца предоставляет в Комиссию материалы по установлению целевых показателей ([Приложение № 2](#sub_30000) к настоящему Положению) с пояснением причины отклонения фактических значений целевых показателей от установленных за отчетный период.

2.4. Комиссия в течение 5 дней со дня подачи документов рассматривает их и принимает соответствующее решение о премировании, снижении размера премии Повара.

Оценка достижения целевых показателей осуществляется в рублях по каждому установленному критерию оценки в соответствии с [Приложением № 1](#sub_10000) к настоящему Положению.

Итоговая оценка определяется путем суммирования рублей, присвоенных по каждому критерию оценки.

Размер премии устанавливается в рублях, равных итоговой оценке.

Решение Комиссии о размере премии повара оформляется протоколом.

2.5. Премия начисляется повару в месяце, следующим за отчетным с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде, и выплачивается одновременно с заработной платой в месяце, следующим за периодом, за который она начислялась, если иное не оговорено приказом руководителя Учреждения.

2.6. Премиальные выплаты Поварам не назначаются за текущий месяц:

* при нахождении на испытательном сроке;
* при наличии обоснованных письменных жалоб, обращений со стороны участников образовательного процесса;
* при увольнении работника, проработавшего не полный рабочий период премирования (неполный месяц).

2.7. В случае выявления фактов нарушения соблюдения исполнительной дисциплины и правил техники безопасности, пожарной безопасности, Комиссия вправе принять решение о дополнительном уменьшении премии.

Лишение или снижение премии производится за тот расчетный период (месяц), в котором было совершено или выявлено упущение в работе. В случае если нарушения были выявлены после того, как премирование по итогам работы за месяц уже произведено, Повар лишается премии за тот месяц, в котором были обнаружены данные упущения.

Основания снижения размера премии Повару:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | Показатель | Размер снижения от установленного размера премии |
| 1 | Некачественное, несвоевременное выполнение функциональных обязанностей, распоряжений, поручений | 1 случай | 50% |
| 2 | Нарушение трудовой, исполнительской дисциплины | 1 случай | 50% |
| 3 | Нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности | 1 случай | 100% |
| 4 | Совершение дисциплинарного проступка, повлекшего наложение дисциплинарного взыскания | 1 случай | 30% |

2.8. В случае несвоевременного представления материалов для назначения премии Повар несет дисциплинарную ответственность, и размер премии снижается в соответствии с [пунктом 2.7](#sub_1207) настоящего Положения.

2.9. Выявленные нарушения, повлекшие снижение размера премиальных выплат должны иметь документальное подтверждение в виде приказа, служебной записки или иного документа.

2.10. Решение комиссии о снижении размера премии оформляется в виде приказа с указанием конкретной причины.

Приложение №1

к Положению о премировании поваров (2 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня») муниципальных образовательных

учреждений Железногорского района

Курской областипо виду экономической деятельности «Образование»

1. **Критерии оценки эффективности и результативности деятельности поваров дошкольных образовательных учреждений (если в штатном расписании предусмотрена 1 единица повара)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевого показателя | Единицы измерения | Значение целевого показателя | Критерий оценки в рублях |
| 1 | Своевременная подготовка и подача заявки на необходимые продовольственные товары, обеспечение своевременного получения их на складе, контроль качества и сроков реализации, обеспечение хранения продуктов на складе | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 1 300,00 |
| Наличие | 0,00 |
| 2 | Контроль за строгим соблюдением технологии приготовления пищи, норм закладки сырья и санитарных правил | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 1 300,00 |
| Наличие | 0,00 |
| 3 | Обеспечение поддержания чистоты и порядка в столовой, на кухне и служебных помещениях пищеблока | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 1 300,00 |
| Наличие | 0 |
| 4 | Сохранность материалов и оборудования, использующихся при приготовлении пищи | Служебная записка, недостачи, выявленные при инвентаризации | Отсутствие | 1 300,00 |
| Наличие | 0 |
| **Совокупность всех критериев:** | | | | **5 200,00** |

1. **Критерии оценки эффективности и результативности деятельности поваров дошкольных образовательных учреждений (если в штатном расписании предусмотрено 2 единицы повара)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевого показателя | Единицы измерения | Значение целевого показателя | Критерий оценки в рублях |
| 1 | Своевременная подготовка и подача заявки на необходимые продовольственные товары, обеспечение своевременного получения их на складе, контроль качества и сроков реализации, обеспечение хранения продуктов на складе | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 650,00 |
| Наличие | 0,00 |
| 2 | Контроль за строгим соблюдением технологии приготовления пищи, норм закладки сырья и санитарных правил | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 650,00 |
| Наличие | 0,00 |
| 3 | Обеспечение поддержания чистоты и порядка в столовой, на кухне и служебных помещениях пищеблока | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 650,00 |
| Наличие | 0 |
| 4 | Сохранность материалов и оборудования, использующихся при приготовлении пищи | Служебная записка, недостачи, выявленные при инвентаризации | Отсутствие | 650,00 |
| Наличие | 0 |
| **Совокупность всех критериев:** | | | | **2 600,00** |

1. **Критерии оценки эффективности и результативности деятельности поваров общеобразовательных учреждений**

**с количеством обучающихся от 50 до 100 человек**

**(если в штатном расписании предусмотрена 1 единица повара)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевого показателя | Единицы измерения | Значение целевого показателя | Критерий оценки в рублях |
| 1 | Своевременная подготовка и подача заявки на необходимые продовольственные товары, обеспечение своевременного получения их на складе, контроль качества и сроков реализации, обеспечение хранения продуктов на складе | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 1 300,00 |
| Наличие | 0,00 |
| 2 | Контроль за строгим соблюдением технологии приготовления пищи, норм закладки сырья и санитарных правил | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 1 300,00 |
| Наличие | 0,00 |
| 3 | Обеспечение поддержания чистоты и порядка в столовой, на кухне и служебных помещениях пищеблока | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 1 300,00 |
| Наличие | 0 |
| 4 | Сохранность материалов и оборудования, использующихся при приготовлении пищи | Служебная записка, недостачи, выявленные при инвентаризации | Отсутствие | 1 300,00 |
| Наличие | 0 |
| **Совокупность всех критериев:** | | | | **5 200,00** |

1. **Критерии оценки эффективности и результативности деятельности поваров общеобразовательных учреждений**

**с количеством обучающихся от 50 до 100 человек**

**(если в штатном расписании предусмотрено 2 единицы повара)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевого показателя | Единицы измерения | Значение целевого показателя | Критерий оценки в рублях |
| 1 | Своевременная подготовка и подача заявки на необходимые продовольственные товары, обеспечение своевременного получения их на складе, контроль качества и сроков реализации, обеспечение хранения продуктов на складе | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 650,00 |
| Наличие | 0,00 |
| 2 | Контроль за строгим соблюдением технологии приготовления пищи, норм закладки сырья и санитарных правил | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 650,00 |
| Наличие | 0,00 |
| 3 | Обеспечение поддержания чистоты и порядка в столовой, на кухне и служебных помещениях пищеблока | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 650,00 |
| Наличие | 0 |
| 4 | Сохранность материалов и оборудования, использующихся при приготовлении пищи | Служебная записка, недостачи, выявленные при инвентаризации | Отсутствие | 650,00 |
| Наличие | 0 |
| **Совокупность всех критериев:** | | | | **2 600,00** |

1. **Критерии оценки эффективности и результативности деятельности поваров общеобразовательных учреждений**

**с количеством обучающихся от 50 до 100 человек**

**(если в штатном расписании предусмотрена должность повара по**

**1 квалификационному уровню ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевого показателя | Единицы измерения | Значение целевого показателя | Критерий оценки в рублях |
| 1 | Своевременная подготовка и подача заявки на необходимые продовольственные товары, обеспечение своевременного получения их на складе, контроль качества и сроков реализации, обеспечение хранения продуктов на складе | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 800,00 |
| Наличие | 0,00 |
| 2 | Контроль за строгим соблюдением технологии приготовления пищи, норм закладки сырья и санитарных правил | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 800,00 |
| Наличие | 0,00 |
| 3 | Обеспечение поддержания чистоты и порядка в столовой, на кухне и служебных помещениях пищеблока | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 800,00 |
| Наличие | 0 |
| 4 | Сохранность материалов и оборудования, использующихся при приготовлении пищи | Служебная записка, недостачи, выявленные при инвентаризации | Отсутствие | 800,00 |
| Наличие | 0 |
| **Совокупность всех критериев:** | | | | **3 200,00** |

1. **Критерии оценки эффективности и результативности деятельности поваров общеобразовательных учреждений**

**с количеством обучающихся свыше 100 человек**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевого показателя | Единицы измерения | Значение целевого показателя | Критерий оценки в рублях |
| 1 | Своевременная подготовка и подача заявки на необходимые продовольственные товары, обеспечение своевременного получения их на складе, контроль качества и сроков реализации, обеспечение хранения продуктов на складе | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 1 300,00 |
| Наличие | 0,00 |
| 2 | Контроль за строгим соблюдением технологии приготовления пищи, норм закладки сырья и санитарных правил | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 1 300,00 |
| Наличие | 0,00 |
| 3 | Обеспечение поддержания чистоты и порядка в столовой, на кухне и служебных помещениях пищеблока | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 1 300,00 |
| Наличие | 0 |
| 4 | Сохранность материалов и оборудования, использующихся при приготовлении пищи | Служебная записка, недостачи, выявленные при инвентаризации | Отсутствие | 1 300,00 |
| Наличие | 0 |
| **Совокупность всех критериев:** | | | | **5 200,00** |

Приложение №2

к Положению о премировании поваров (2 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня») муниципальных образовательных

учреждений Железногорского района

Курской областипо виду экономической деятельности «Образование»

**Лист  
самооценки деятельности поваров образовательных учреждений**

**Железногорского района Курской области**

**по виду экономической деятельности «Образование»  
за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевого показателя | Единицы измерения | Значение целевого показателя | Критерий оценки в рублях | Оценка в рублях ФАКТ | Причины отклонения |
| 1 | Своевременная подготовка и подача заявки на необходимые продовольственные товары, обеспечение своевременного получения их на складе, контроль качества и сроков реализации, обеспечение хранения продуктов на складе | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие |  |  |  |
| Наличие |  |
| 2 | Контроль за строгим соблюдением технологии приготовления пищи, норм закладки сырья и санитарных правил | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие |  |  |  |
| Наличие |  |  |  |
| 3 | Обеспечение поддержания чистоты и порядка в столовой, на кухне и служебных помещениях пищеблока | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие |  |  |  |
| Наличие |  |
| 4 | Сохранность материалов и оборудования, использующихся при приготовлении пищи | Служебная записка, недостачи, выявленные при инвентаризации | Отсутствие |  |  |  |
| Наличие |  |
| Совокупность всех критериев: | | | |  |  |  |

Лист самооценки сдал: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_г.