**ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ**

**ЖЕЛЕЗНОГОРСКОГО РАЙОНА**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от «29» февраля 2024 года № 8-5-РС

г. Железногорск

**Об утверждении Положения о премировании руководителей**

**муниципальных образовательных учреждений Железногорского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование»**

Руководствуясь Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях стимулирования труда руководителей, работающих в системе образования Железногорского района Курской области, Представительное Собрание Железногорского района Курской области **РЕШИЛО:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Железногорского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование».

2. Признать утратившим силу Решение Представительного Собрания Железногорского района Курской области от 27.09.2022г. № 76-4-РС «Об утверждении Положения о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования, по делам молодежи, по физической культуре и спорту Администрации Железногорского района Курской области».

3. Опубликовать настоящее Решение в газете «Жизнь района» и разместить на официальном сайте Администрации Железногорского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее Решение вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Председатель**  **Представительного Собрания Железногорского района Курской области** | | **В.В. Пантюхов** | |
| **Глава Железногорского района Курской области** | **А.Д. Фролков** | |

УТВЕРЖДЕНО

Решением Представительного Собрания

Железногорского района Курской области

от «29» февраля 2024г № 8-5-РС

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ЖЕЛЕЗНОГОРСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ОБРАЗОВАНИЕ»

**1. Общие положения**

1.1. Положение о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Железногорского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование» (далее - Положение) разработано в целях мотивации, усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее - Руководителей), достижения лучших результатов деятельности, поставленных целей и задач, повышения качества выполнения работ, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и повышения уровня ответственности за выполняемую работу, создания условий для проявления творческой активности каждого Руководителя.

1.2. Под премиальными выплатами понимается выплата Руководителям денежных сумм сверх размера заработной платы, состоящей из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Настоящее Положение о премировании Руководителей, определяет условия и порядок премирования руководящих работников системы образования Железногорского района Курской области.

1.4. Премиальные выплаты не являются гарантированными выплатами, предоставляемыми Руководителям.

1.5. Премирование Руководителей по результатам их труда является правом, а не обязанностью Учредителя образовательной организации и напрямую зависит от результатов деятельности муниципального учреждения (далее - Учреждения) и исполнения целевых показателей, установленных Приложением № 1 к настоящему Положению, от количества и качества труда Руководителей системы образования.

1.6. Настоящее Положение распространяется на Руководителей, работающих в сфере образования, занимающих штатные должности на условиях основной работы.

1.7. Премиальные выплаты Руководителям производятся в пределах выделенных ассигнований, сформированных за счет бюджетных ассигнований бюджета муниципального района "Железногорский район".

Размер премии Руководителя устанавливается в соответствии со шкалой премирования ([Приложение № 2](#sub_20000) к настоящему Положению), не превышающем:

* руководителям общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся свыше 200 человек - 16 000 (Шестнадцать тысяч) рублей 00 копеек;
* руководителям общеобразовательных учреждений, расположенных в поселках городского типа и с численностью обучающихся от 100 человек - 13 000 (Тринадцать тысяч) рублей 00 копеек;
* руководителям общеобразовательных учреждений, имеющих филиал(ы), и с количеством обучающихся от 100 до 200 человек - 11 000 (Одиннадцать тысяч) рублей 00 копеек;
* руководителям общеобразовательных учреждений, с количеством обучающихся от 101 до 200 человек - 8 000 (Восемь тысяч) рублей 00 копеек;
* руководителям общеобразовательных учреждений, осуществляющих содержание, уход и присмотр за детьми дошкольного возраста - 8 000 (Восемь тысяч) рублей 00 копеек;
* руководителям общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся от 30 до 100 человек - 5 000 (Пять тысяч) рублей 00 копеек;
* руководителям дошкольных образовательных учреждений - 5 000 (Пять тысяч) рублей 00 копеек.

**2. Порядок и условия премирования**

2.1. Премия устанавливается Руководителю ежемесячно с учетом результатов деятельности Учреждения и исполнения целевых показателей ([Приложение №1](#sub_10000) к настоящему Положению).

2.2. Премиальные выплаты по итогам работы за месяц назначаются ежемесячно в месяце, следующим за отчетным, распоряжением Администрации Железногорского района Курской области на основании решения Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев эффективности деятельности Руководителя (далее - Комиссия).

Состав Комиссии утверждается распоряжением Администрацией Железногорского района Курской области.

2.3. Руководитель для назначения премии в срок не позднее 5 числа каждого месяца предоставляет в Комиссию материалы по установлению целевых показателей ([Приложение № 3](#sub_30000) к настоящему Положению) с пояснением причины отклонения фактических значений целевых показателей от установленных, подписанные Руководителем и заверенные печатью Учреждения за отчетный период.

2.4. Комиссия в течение 5 дней со дня подачи документов рассматривает их и принимает соответствующее решение о премировании, снижении размера премии Руководителя.

Оценка достижения целевых показателей осуществляется в баллах по каждому установленному критерию оценки в соответствии с [Приложением № 1](#sub_10000) к настоящему Положению.

Итоговая оценка определяется путем суммирования баллов, присвоенных по каждому критерию оценки.

Размер премии устанавливается в соответствии со шкалой премирования ([Приложение № 2](#sub_20000) к настоящему Положению).

Решение Комиссии о размере премии Руководителя Учреждения оформляется протоколом.

2.5. Премия начисляется Руководителю в месяце, следующим за отчетным с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде, и выплачивается одновременно с заработной платой в месяце, следующим за периодом, за который она начислялась, если иное не оговорено распоряжением Администрацией Железногорского района Курской области.

2.6. Премиальные выплаты Руководителям не назначаются за текущий месяц:

* при нахождении на испытательном сроке;
* при наличии обоснованных письменных жалоб, обращений со стороны участников образовательного процесса;
* при увольнении работника, проработавшего не полный рабочий период премирования (неполный месяц).

2.7. В случае выявления фактов нарушения соблюдения исполнительной дисциплины и правил техники безопасности, пожарной безопасности, Комиссия вправе принять решение о дополнительном уменьшении премии.

Лишение или снижение премии производится за тот расчетный период (месяц), в котором было совершено или выявлено упущение в работе. В случае если нарушения были выявлены после того, как премирование по итогам работы за месяц уже произведено, руководитель муниципального учреждения лишается премии за тот месяц, в котором были обнаружены данные упущения.

Основания снижения размера премии Руководителю муниципального учреждения:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | Показатель | Размер снижения от установленного размера премии |
| 1 | Некачественное, несвоевременное выполнение функциональных обязанностей, планов работы, распоряжений, поручений | 1 случай | 50% |
| 2 | Нарушение финансовой, трудовой, исполнительской дисциплины | 1 случай | 50% |
| 3 | Нарушение сроков предоставления установленной отчетности, первичных учетных документов, предоставления неверной информации | 1 случай | 30% |
| 4 | Нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности | 1 случай | 100% |
| 5 | Совершение дисциплинарного проступка, повлекшего наложение дисциплинарного взыскания | 1 случай | 30% |

2.8. В случае несвоевременного представления материалов для назначения премии Руководитель несет дисциплинарную ответственность, и размер премии снижается в соответствии с [пунктом 2.7](#sub_1207) настоящего Положения.

2.9. Выявленные нарушения, повлекшие снижение размера премиальных выплат должны иметь документальное подтверждение в виде приказа, служебной записки или иного документа.

2.10. Решение комиссии о снижении размера премии оформляется в виде Распоряжения с указанием конкретной причины.

Приложение №1

к Положению о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений

Железногорского района Курской области

по виду экономической деятельности «Образование»

**Целевые показатели  
эффективности и результативности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений Железногорского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование» и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей**

**I. Муниципальные дошкольные образовательные учреждения (МДОУ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевого показателя | Единицы измерения | Значение целевого показателя | Критерий оценки в баллах |
| 1 | Соответствие деятельности МДОУ требованиям [законодательства](https://internet.garant.ru/document/redirect/70291362/0) в сфере образования | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 10 |
| Наличие | 0 |
| 2 | Охват детей дополнительным образованием в Навигаторе | % | Не менее 79% от общего числа воспитанников | 25 |
| Менее 79% от общего числа воспитанников | 0 |
| 3 | Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы родителями (законными представителями) | Просроченная задолженность | Отсутствие просроченной задолженности (свыше двух месяцев) по оплате родителями за присмотр и уход за детьми в МДОУ | 10 |
| Наличие просроченной задолженности свыше двух месяцев | 0 |
| 4 | Обеспечение безопасности детей во время пребывания в МДОУ | Случаи травматизма среди детей во время пребывания в МДОУ | Отсутствие случаев травматизма | 20 |
| Наличие случаев травматизма | 0 |
| 5 | Благоустройство территории учреждения по следующим показателям в совокупности: | Фотоотчет руководителя | Отсутствие замечаний | 10 |
| - наличие цветников и клумб; |
| - отсутствие аварийных деревьев, обрезка кустарников; | Наличие замечаний | 0 |
| - уровень ухоженности территории (ежедневная уборка территории); |
| 6 | Соблюдение [бюджетного законодательства](https://internet.garant.ru/document/redirect/12112604/20001) и иных нормативно правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения | Нарушения | Отсутствие | 10 |
| Наличие | 0 |
| 7 | Соблюдение действующего [законодательства](https://internet.garant.ru/document/redirect/70353464/2) при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | Нарушения | Отсутствие | 10 |
| Наличие | 0 |
| 8 | Исполнительская дисциплина | Своевременность подачи отчетной документации и достоверность предоставляемой информации | Отчетная документация подана вовремя | 5 |
| Отчетная документация подана с нарушением сроков, предоставлена недостоверная информация | 0 |
| Совокупность всех критериев: | | | | 100 |

**II. Муниципальные общеобразовательные учреждения (МОУ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевого показателя | Единицы измерения | Значение целевого показателя | Критерий оценки в баллах |
| 1 | Соответствие деятельности МОУ требованиям [законодательства](https://internet.garant.ru/document/redirect/70291362/0) в сфере образования | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 10 |
| Наличие | 0 |
| 2 | Охват обучающихся дополнительным образованием в Навигаторе | % | Не менее 79% от общего числа обучающихся | 25 |
| Менее 79% от общего числа обучающихся | 0 |
| 3 | Организация питания обучающихся | Доля обучающихся, охваченных горячим питанием | Не менее 90% | 10 |
| Менее 90% | 0 |
| 4 | Обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в образовательной организации | Случаи травматизма среди обучающихся во время пребывания в образовательной организации | Отсутствие случаев травматизма | 20 |
| Наличие случаев травматизма | 0 |
| 5 | Благоустройство территории учреждения по следующим показателям в совокупности: | Фотоотчет руководителя | Отсутствие замечаний | 10 |
| - наличие цветников и клумб; |
| - отсутствие аварийных деревьев, обрезка кустарников; | Наличие замечаний | 0 |
| - уровень ухоженности территории (ежедневная уборка территории); |
| 6 | Соблюдение [бюджетного законодательства](https://internet.garant.ru/document/redirect/12112604/20001) и иных нормативно правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения | Нарушения | Отсутствие | 10 |
| Наличие | 0 |
| 7 | Соблюдение действующего [законодательства](https://internet.garant.ru/document/redirect/70353464/2) при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | Нарушения | Отсутствие | 10 |
| Наличие | 0 |
| 8 | Исполнительская дисциплина | Своевременность подачи отчетной документации и достоверность предоставляемой информации | Отчетная документация подана вовремя | 5 |
| Отчетная документация подана с нарушением сроков, предоставлена недостоверная информация | 0 |
| Совокупность всех критериев: | | | | 100 |

Приложение №2

к Положению о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений

Железногорского района Курской области

по виду экономической деятельности «Образование»

**Шкала премирования для руководителей общеобразовательных учреждений**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Размер премирования для руководителей общеобразовательных учреждений: |  | Количество баллов по целевым показателям | | | |
| от 91 до 100 | от 51 до 90 | от 25 до 50 | менее 25 |
| с количеством обучающихся свыше 200 человек | 16 000,00 | 12 000,00 | 8 000,00 | 4 000,00 |
| расположенных в поселках городского типа и с численностью обучающихся от 100 человек | 13 000,00 | 10 000,00 | 7 000,00 | 3 000,00 |
| имеющих филиал (ы) и с количеством обучающихся от 100 до 200 человек | 11 000,00 | 8 000,00 | 6 000,00 | 3 000,00 |
| с количеством обучающихся от 101 до 200 человек | 8 000,00 | 6 000,00 | 4 000,00 | 2 000,00 |
| осуществляющих содержание, уход и присмотр за детьми дошкольного возраста | 8 000,00 | 6 000,00 | 4 000,00 | 2 000,00 |
| с количеством обучающихся от 30 до 100 человек | 5 000,00 | 4 000,00 | 3 000,00 | 1 000,00 |

**Шкала премирования для руководителей дошкольных образовательных учреждений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Количество баллов по целевым показателям | Размер премирования |
| 1 | от 91 до 100 | 5 000,00 |
| 2 | от 51 до 90 | 4 000,00 |
| 3 | от 25 до 50 | 3 000,00 |
| 4 | менее 25 | 1 000,00 |

Приложение №3

к Положению о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений

Железногорского района Курской области

по виду экономической деятельности «Образование»

**Лист  
самооценки деятельности руководителей муниципальных дошкольных общеобразовательных учреждений Железногорского района Курской области**

**по виду экономической деятельности «Образование»  
за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевого показателя | Единицы измерения | Значение целевого показателя | Критерий оценки в баллах | Оценка в баллах ФАКТ | Причины отклонения |
| 1 | Соответствие деятельности МДОУ требованиям [законодательства](https://internet.garant.ru/document/redirect/70291362/0) в сфере образования | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 10 |  |  |
| Наличие | 0 |
| 2 | Охват детей дополнительным образованием в Навигаторе | % | Не менее 79% от общего числа воспитанников | 25 |  |  |
| Менее 79% от общего числа воспитанников | 0 |  |  |
| 3 | Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы родителями (законными представителями) | Просроченная задолженность | Отсутствие просроченной задолженности (свыше двух месяцев) по оплате родителями за присмотр и уход за детьми в МДОУ | 10 |  |  |
| Наличие просроченной задолженности свыше двух месяцев | 0 |
| 4 | Обеспечение безопасности детей во время пребывания в МДОУ | Случаи травматизма среди детей во время пребывания в МДОУ | Отсутствие случаев травматизма | 20 |  |  |
| Наличие случаев травматизма | 0 |
| 5 | Благоустройство территории учреждения по следующим показателям в совокупности: | Фотоотчет руководителя | Отсутствие замечаний | 10 |  |  |
| - наличие цветников и клумб; |
| - отсутствие аварийных деревьев, обрезка кустарников; | Наличие замечаний | 0 |
| - уровень ухоженности территории (ежедневная уборка территории); |
| 6 | Соблюдение [бюджетного законодательства](https://internet.garant.ru/document/redirect/12112604/20001) и иных нормативно правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения | Нарушения | Отсутствие | 10 |  |  |
| Наличие | 0 |  |  |
| 7 | Соблюдение действующего [законодательства](https://internet.garant.ru/document/redirect/70353464/2) при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | Нарушения | Отсутствие | 10 |  |  |
| Наличие | 0 |
| 8 | Исполнительская дисциплина | Своевременность подачи отчетной документации и достоверность предоставляемой информации | Отчетная документация подана вовремя | 5 |  |  |
| Отчетная документация подана с нарушением сроков, предоставлена недостоверная информация | 0 |
| Совокупность всех критериев: | | | | 100 |  |  |

**Лист  
самооценки деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Железногорского района Курской области**

**по виду экономической деятельности «Образование»**

**за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевого показателя | Единицы измерения | Значение целевого показателя | Критерий оценки в баллах | Оценка в баллах ФАКТ | Причины отклонения |
| 1 | Соответствие деятельности МОУ требованиям [законодательства](https://internet.garant.ru/document/redirect/70291362/0) в сфере образования | Предписания надзорных органов, объективные жалобы | Отсутствие | 10 |  |  |
| Наличие | 0 |
| 2 | Охват обучающихся дополнительным образованием в Навигаторе | % | Не менее 79% от общего числа обучающихся | 25 |  |  |
| Менее 79% от общего числа обучающихся | 0 |  |  |
| 3 | Организация питания обучающихся | Доля обучающихся, охваченных горячим питанием | Не менее 90% | 10 |  |  |
| Менее 90% | 0 |  |  |
| 4 | Обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в образовательной организации | Случаи травматизма среди обучающихся во время пребывания в образовательной организации | Отсутствие случаев травматизма | 20 |  |  |
| Наличие случаев травматизма | 0 |
| 5 | Благоустройство территории учреждения по следующим показателям в совокупности: | Фотоотчет руководителя | Отсутствие замечаний | 10 |  |  |
| - наличие цветников и клумб; |
| - отсутствие аварийных деревьев, обрезка кустарников; | Наличие замечаний | 0 |
| - уровень ухоженности территории (ежедневная уборка территории) |
| 6 | Соблюдение [бюджетного законодательства](https://internet.garant.ru/document/redirect/12112604/20001) и иных нормативно правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения | Нарушения | Отсутствие | 10 |  |  |
| Наличие | 0 |
| 7 | Соблюдение действующего [законодательства](https://internet.garant.ru/document/redirect/70353464/2) при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | Нарушения | Отсутствие | 10 |  |  |
| Наличие | 0 |
| 8 | Исполнительская дисциплина | Своевременность подачи отчетной документации и достоверность предоставляемой информации | Отчетная документация подана вовремя | 5 |  |  |
| Отчетная документация подана с нарушением сроков, предоставлена недостоверная информация | 0 |
| Совокупность всех критериев: | | | | 100 |  |  |