**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**«ЖЕЛЕЗНОГРСКИЙ РАЙОН» КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЖЕЛЕЗНОГОРСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**26.12.2022г. № 886**

**О внесении изменений в постановление №164 от 16.03.2022г.**

 **«Об утверждении муниципальной Программы**

**«Содействие занятости населения Железногорского района**

**Курской области» на 2022-2024 годы»**

В соответствии с ст. 179 Бюджетного кодекса РФ, Федеральным Законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации Железногорского района Курской области от 08.11.2013г. № 804 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Железногорского района Курской области» (с последующими изменениями и дополнениями) Администрация Железногорского района Курской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Содействие занятости населения Железногорского района Курской области» на 2022-2024 годы, (далее - Программа) в новой редакции.
2. Обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте муниципального образования «Железногорский район» Курской области.

3. Постановление вступает в силу с момента подписания.

**Глава Железногорского района А.Д.Фролков**

Утверждена

Постановлением Администрации

Железногорского района Курской области

от 26.12.2022г. № 886

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЖЕЛЕЗНОГОРСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ» НА 2022-2024 ГОДЫ**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы «Содействие занятости населения Железногорского района Курской области»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | муниципальная программа «Содействие занятости населения Железногорского района Курской области» (далее - Программа) |
| Основания для разработки программы | Закон Курской области от 8 сентября 1998 года № 20-ЗКО «Об охране труда на территории Курской области»;Закон Курской области от 6 апреля 2007 года № 25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений» |
| Ответственный исполнитель программы | Администрация Железногорского района Курской области |
| Участники программы | Областное казенное учреждение «Центр занятости населения города Железногорска и Железногорского района», организации Железногорского района |
| Подпрограммы программы | Подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан Железногорского района Курской области» Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда в Железногорском районе Курской области»Подпрограмма 3 «Улучшение условий и охраны труда в Железногорском районе Курской области» |
| Программно-целевые инструменты программы | отсутствуют |
| Цели программы | - создание условий развития эффективного рынка труда в Железногорском районе Курской области;- обеспечение государственных гарантий по содействию реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость;- реализация государственной политики в области социального партнерства и трудовых отношений;- улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков работников организаций Железногорского района Курской области |
| Задачи программы | - осуществление мер, направленных на реализацию государственной социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд;- повышение качества жизни работников и их семей;- обеспечение стабильной занятости и гибкости рынка труда;- обеспечение безопасности рабочих мест |
| Целевые индикаторы и показатели программы | - уровень безработицы в Железногорском районе Курской области;- уровень регистрируемой безработицы;- коэффициент напряженности на рынке труда;- удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;- коэффициент частоты производственного травматизма |
| Этапы и сроки реализации программы |  2022 - 2024 годы, в один этап |
| Объем бюджетных ассигнований | Средства местного бюджета 1091100,00 руб. |
| Ожидаемые результаты реализации программы | - предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет уменьшения уровня регистрируемой безработицы и коэффициента напряженности в 2024 году;- увеличение отношения численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;- уменьшение коэффициента частоты производственного травматизма;- создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;- оказание услуг по психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке, по повышению квалификации включая обучение в другой местности;- организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до 3 лет;- оказание содействия самозанятости, выплата субсидий на оказание единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также субсидий на оказание единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;- выплаты пособия по безработице, материальной помощи;- выплаты стипендий в период прохождения гражданами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости |

**I. Общая характеристика сферы реализации программы, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития**

Решение проблем безработицы и занятости населения является важнейшим элементом комплексного преобразования экономики России. Колебания спроса и предложения рабочей силы на рынке труда демонстрируют свою зависимость от целой совокупности факторов: демографической ситуации в регионе, развития экономических, инвестиционных и миграционных процессов, реализации мероприятий государственной политики в области содействия занятости населения.

В 2021 году по данным ЦЗН в Железногорском районе уровень численности зарегистрированных безработных граждан снизился по сравнению с уровнем 2020 года.

В результате взаимодействия с работодателями постоянно пополнялся банк вакансий (свободных рабочих мест и вакантных должностей). Среди рабочих профессий наибольшим спросом пользовались профессии водителей, механизаторов, трактористов, слесарей, операторов машинного доения. Среди должностей служащих - агрономы, врачи, инженеры механики, ветеринары, учителя.

Большая часть заявленных вакансий поступает от предприятий сельского хозяйства, торговли и общественного питания, учреждений образования и здравоохранения. Низкий уровень оплаты труда значительной части заявленных в учреждения службы занятости вакансий, их несоответствие профессионально-квалификационным и территориальным характеристикам безработных граждан не позволяют в минимальные сроки обеспечить замещение имеющихся вакансий.

Основными категориями, обратившимися за помощью в трудоустройстве в областную службу занятости, продолжают оставаться лица, которым трудно самостоятельно найти работу, имеющие низкую квалификацию, малый трудовой стаж, кто не способен самостоятельно справиться с жизненными переменами и профессиональными трудностями (молодежь в возрасте от 14 до 20 лет, инвалиды, женщины, имеющие детей, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказания по решению суда).

Одной из проблем, остающихся на рынке труда, является низкая территориальная мобильность рабочей силы, препятствующая эффективному использованию собственных трудовых ресурсов.

Как показывает практика, основными причинами низкой трудовой мобильности российских граждан являются:

- недостаточная информированность о возможностях трудоустройства и обустройства с членами семьи в других субъектах Российской Федерации;

- отсутствие необходимой инфраструктуры для приема российских мигрантов (жилье, детские сады, медицинские учреждения);

- неразвитость механизмов организованного набора российских граждан для работы при планировании и реализации крупных инвестиционных проектов;

- отсутствие гибкости механизма государственной поддержки российских граждан, желающих временно осуществлять трудовую деятельность в других субъектах Российской Федерации ввиду отсутствия работы по специальности.

В целях осуществления регулирования социально-трудовых отношений осуществляются мероприятия, направленные на развитие социального партнерства, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях района

Социальное партнерство в сфере труда представляет собой систему взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), направленную на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Для достижения согласования интересов стороны социального партнерства в области используют такие формы, как коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений, взаимные консультации по вопросам обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства.

Учитывая актуальность обеспечения прав работников на своевременную и полную оплату труда, Администрацией района проводится постоянный мониторинг своевременности и полноты выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях.

Работодатели, допустившие образование просроченной задолженности по заработной плате, не полной выплаты заработной платы, задержки уплаты налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, регулярно заслушиваются на заседаниях комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты НДФЛ, страховых взносов в ПФ РФ, ФСС РФ, ФФОМС, ТФОМС. В результате принимаемых мер, просроченная задолженность по заработной плате за последний год отсутствует.

Реализация на территории Курской области Законов Курской области от 8 сентября 1998 года № 20-ЗКО «Об охране труда на территории Курской области», от 6 апреля 2007 года № 25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений», участие местной Администрации в вопросах организации и проведения обучения по охране труда, специальной оценке условий труда позволила достичь положительной динамики в вопросах охраны труда на предприятиях и в организациях. Основную координирующую роль в системе управления охраной труда на предприятиях, расположенных на территории Железногорского района, осуществляет Координационный совет по охране труда, созданный постановлением Главы Железногорского района Курской области от 16.02.2006 года № 66 «О Координационном совете по охране труда при Администрации Железногорского района Курской области», на котором рассматриваются актуальные вопросы по охране труда в организациях района. В 2021 году эта работа проведена в 85 организациях, численность работающих в которых составляет около 95% от списочной численности работников Железногорского района.

Ежегодно проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке в Минтруде России, работники организаций. По итогам экспертиз и результатов специальной оценки условий труда работодателями принимаются меры по улучшению условий и охраны труда в организациях района. В целях проведения профилактических мероприятий, направленных на предупреждение профессиональных рисков, а также пропаганды передового опыта в сфере охраны труда, ежегодного проводится смотр-конкурс на лучшее состояние охраны труда среди организаций района.

**II. Цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов программы, сроков и этапов реализации программы**

Целью политики занятости является обеспечение эффективной занятости населения района с учетом следующих приоритетов развития экономики в период с 2022 по 2024 год:

- обеспечение максимально возможной занятости трудоспособного населения и реализация прав граждан в области социальной защиты от безработицы;

- развитие эффективно функционирующей структуры занятости, позволяющей оперативно и качественно удовлетворять потребности работодателей в рабочей силе и способствующей получению незанятыми гражданами работы, в наибольшей степени соответствующей их потребностям и профессиональным возможностям;

- повышение конкурентоспособности, а также территориальной и профессиональной мобильности трудовых ресурсов, стимулирование легальной трудовой деятельности;

- повышение эффективности системы профессиональной ориентации населения, психологической поддержки безработных граждан, а также профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

- улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории района.

Реализация названных направлений будет сопровождаться сокращением неэффективных рабочих мест и высвобождением работников, в первую очередь, низкой квалификации, расширением сферы услуг, развитием инновационных направлений деятельности, возникновением новых профессий, обострением конкуренции за квалифицированную рабочую силу.

Усугублению проблемы дефицита трудовых ресурсов способствует сложившееся нерациональное распределение производительных сил в сочетании с локализацией местных рынков труда.

Целями программы являются:

- создание условий развития эффективного рынка труда;

- обеспечение гарантий по содействию реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость;

- реализация политики в области социального партнерства и трудовых отношений, улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков работников организаций.

Для достижения поставленных целей при реализации программы будут решены следующие задачи:

- осуществление мер, направленных на реализацию государственной социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд;

- повышение качества жизни работников и их семей;

- обеспечение стабильной занятости и гибкости рынка труда;

- обеспечение безопасности рабочих мест.

Эффективность функционирования рынка труда будет достигнута путем внедрения новых методов государственного регулирования на рынке труда, в результате чего ожидается:

- сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда;

- предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

- смягчение территориальных и профессиональных диспропорций в структуре занятости населения;

- рост конкурентоспособности на рынке труда и трудовой мобильности, в том числе отдельных категорий граждан (молодых людей, не имеющих практического опыта, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов, граждан, уволенных с военной службы);

- развитие предпринимательства и самозанятости безработных граждан;

- улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории района;

- организация равноправного сотрудничества исполнительных органов, профсоюзов и работодателей в социально-трудовой сфере;

- стабильное функционирование службы занятости населения;

Показатели (индикаторы) реализации государственной программы оцениваются в целом для программы, по включенным в программу подпрограммам.

К показателям (индикаторам) реализации программы относятся:

- уровень безработицы в % (отношение общей численности безработных (по статистическому наблюдению) к экономически активному населению, умноженное на 100). Показатель характеризует количество экономически активного населения, не обеспеченного рабочими местами и не учтенного в службе занятости;

- уровень регистрируемой безработицы, % (отношение численности зарегистрированных безработных к экономически активному населению, умноженное на 100). Показатель характеризует количество экономически активного населения, учтенного в службе занятости и не имеющего рабочих мест;

- коэффициент напряженности на рынке труда района, единиц (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы к вакансиям, предоставленным работодателями в службу занятости). Показатель характеризует обеспеченность незанятого населения вакансиями;

- коэффициент частоты производственного травматизма (отношение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве к списочной численности работников в расчете на 1 тыс. работающих). Показатель характеризует состояние общего уровня производственного травматизма.

**III. Обобщенная характеристика основных мероприятий программы и её подпрограмм**

Подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан Железногорского района Курской области» муниципальной программы «Содействие занятости населения Железногорского района Курской области».

1.1 Реализация мероприятий активной политики занятости населения.

В рамках данного мероприятия будут осуществляться мероприятия, направленные на предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе, минимизацию уровней общей и регистрируемой безработицы, развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу.

1.2. Организация профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, включая обучение в другой местности.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться мероприятия по повышению конкурентоспособности женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после выхода из отпуска по уходу за ребенком до трех лет.

1.3. Организация трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться мероприятия по повышению конкурентоспособности незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

1.4. Реализация полномочий Российской Федерации на осуществление социальных выплат безработным гражданам.

В рамках данного основного мероприятия будет осуществляться реализация полномочий Российской Федерации, переданных органам государственной власти Курской области по выплате через центры занятости пособия по безработице, материальной помощи, досрочных пенсий безработным гражданам, стипендий гражданам в период прохождения ими профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

1.5. Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности, разработка прогнозных показателей состояния трудовых ресурсов.

1.6. Осуществление контрольных мероприятий в области содействия занятости населения.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление контрольных мероприятий за:

- обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения;

- регистрацией инвалидов в качестве безработных;

- приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

- выполнением условий договоров квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области.

1.7 Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда в Железногорском районе Курской области» муниципальной программы «Содействие занятости населения Железногорского района Курской области».

Подпрограмма направлена на содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан, реализацию государственной политики в области развития социально-трудовых отношений, совершенствование системы оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений.

Подпрограмма предусматривает:

2.1. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах.

В рамках данного мероприятия предусматривается:

- ежегодное проведение конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Железногорского района;

- внедрение механизмов управления профессиональными рисками системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Железногорского района в том числе:

- проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработка профилактических мер по снижению уровня производственного травматизма;

- участие в рассмотрении правильности предоставления работникам организаций предусмотренных трудовым законодательством компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- содействие внедрению современных систем управления охраной труда.

2.2. Развитие социального партнерства.

В рамках данного мероприятия будут осуществляться:

- урегулирование коллективных трудовых споров на всех этапах их рассмотрения;

- проведение проверки и приведение в соответствие с ТК коллективных договоров, соглашений, дополнений и изменений к ним.

2.3. Финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления.

Осуществление органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений.

Подпрограмма 3 «Улучшение условий и охраны труда в Железногорском районе Курской области».

Подпрограмма направлена на улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории района.

3.1. Обеспечение специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

3.2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

3.3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

3.4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.

3.5. Повышение эффективности государственного надзора и контроля, общественного контроля.

**VI. Прогноз сводных показателей заданий по этапам реализации программы**

Предусмотрено оказание ОКУ «Центром занятости населения г. Железногорска и Железногорского района» работ (услуг) при реализации подпрограммы 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан Железногорского района Курской области» муниципальной программы «Содействие занятости населения Железногорского района Курской области».

К показателям государственных заданий на оказание государственных услуг ОКУ ЦЗН относятся:

* + содействие гражданам в поиске подходящей работы;
	+ организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;
	+ организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
	+ социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
	+ психологическая поддержка безработных граждан;
	+ организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;
	+ содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;
	+ содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
	+ организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

По подпрограмме 2 «Развитие институтов рынка труда в Железногорскомрайоне Курской области» в соответствии с Законом Курской области от 6 апреля 2007 года № 25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений» органы местного самоуправления муниципальных образований Курской области наделены отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений.

При осуществлении переданных отдельных государственных полномочий Администрация Железногорского района:

* обеспечивает эффективное и рациональное использование материальных ресурсов и финансовых средств, переданных из областного бюджета на осуществление отдельных государственных полномочий;
* представляет в уполномоченный орган исполнительной власти области информацию, материалы, документы и отчеты по вопросам осуществления отдельных государственных полномочий;
* исполняет выданные в пределах компетенции письменные предписания уполномоченных органов исполнительной власти Курской области об устранении нарушений требований законодательства по вопросам осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий;
* выполняет иные обязанности, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Курской области по вопросам осуществления ими переданных отдельных государственных полномочий.

Достижение цели и решение задач подпрограммы 3 «Улучшение условий и охраны труда в Железногорском районе курской области» оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями):

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.

1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.

1.4. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием.

2. Динамика оценки условий труда:

2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.

2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Условия труда:

3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

**VII. Обоснование выделения подпрограмм**

Состав подпрограмм установлен для достижения целей и задач программы и направлен на комплексное решение наиболее важных текущих и перспективных задач, обеспечивающих реализацию конституционных прав граждан на труд и их социальную защиту от безработицы, и отражает основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

В составе программы выделены следующие подпрограммы:

Подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан Железногорского района Курской области» муниципальной программы «Содействие занятости населения Железногорского района Курской области»должнаобеспечить системный и целостный подход к регулированию ситуации, складывающейся на рынке труда, планомерно проводить работу в области обеспечения гарантий, предусмотренных законодательством о занятости.

Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда в Железногорском районе Курской области» муниципальной программы «Содействие занятости населения Железногорского района Курской области**»** предусматривает реализацию на территории района государственной политики в сфере социально-трудовых отношений, продолжение выполнения в 2022 - 2024 годах мероприятий по вопросам охраны труда.

Подпрограмма 3 «Улучшение условий и охраны труда в Железногорском районе Курской области» направлена на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

**VIII.Источники финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы**

Администрация Железногорского района включает утвержденную Программу в реестр расходных обязательств и учитывает средства на ее реализацию при составлении расчетной потребности в бюджетных ассигнованиях в процессе формирования проекта бюджета муниципального образования на очередной финансовый год.

Финансирование утвержденной Программы осуществляется через главных распределителей средств бюджета муниципального образования - органы, ответственные за реализацию Программы.

IX. Контроль за ходом реализации Программы

Общий контроль за ходом реализации Программы осуществляют комитет по труду и занятости населения Курской области. Текущий контроль за исполнением мероприятий Программы осуществляет Администрация Железногорского района, ОКУ «Центр занятости населения города Железногорска и Железногорского района».

Администрация Железногорского района, ОКУ «Центр занятости населения города Железногорска и Железногорского района» представляет в установленном порядке в Комитет по труду и занятости населения по Курской области информацию по формам ежемесячного, ежеквартального и годового отчетов о деятельности органов местного самоуправления по обеспечению отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений и территориальных органов по вопросам занятости населения.

Исполнители Программы несут ответственность за качественное и эффективное выполнение мероприятий, предусмотренных Программой.

**ПОДПРОГРАММА 1**

**«Содействие временной занятости отдельных категорий граждан Железногорского района Курской области» муниципальной программы «Содействие занятости населения Железногорского района Курской области»**

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан Железногорского района Курской области» муниципальной программы «Содействие занятости населения Железногорского района Курской области»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | Подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан Железногорского района Курской области» муниципальной программы «Содействие занятости населения Железногорского района Курской области» (далее – Подпрограмма 1) |
| Муниципальный заказчик подпрограммы | Администрация Железногорскогорайона Курской области |
| Основания для разработки программы | Закон Курской области от 8 сентября 1998 года № 20-ЗКО «Об охране труда на территории Курской области»;Закон Курской области от 6 апреля 2007 года № 25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений» |
| Ответственный разработчики подпрограммы | Администрация Железногорского района Курской области;ОКУ «Центр занятости населения города Железногорска и Железногорского района» |
| Участники подпрограммы | ОКУ «Центр занятости населения города города Железногорска и Железногорского района»;Структурные подразделения Администрации Железногорского района |
| Соискатели подпрограммы | Работодатели и учебные профессиональные учреждения |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | отсутствуют |
| Основные цели и задачи подпрограммы | Целями подпрограммы являются: * создание условий    временной занятости несовершеннолетних граждан;
* развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения;
* оказание социальной поддержки безработным гражданам.

Для достижения этих целей необходимо решение следующих задач:* содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;
* содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
* развитие трудовых ресурсов, снижение дисбаланса на рынке труда;
* поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан;
* осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными
 |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | * количество граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда;
* количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
* количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;
* количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
* количество граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
* количество безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда;
* количество безработных граждан, получивших услуги по психологической поддержке и профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации, включая обучение в другой местности, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
* количество безработных граждан, получивших услуги по содействию самозанятости, включая граждан, признанных в установленном порядке безработными, и граждан, признанных в установленном порядке безработными и прошедшими профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;
* количество получателей пособия по безработице, материальной помощи, пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно;
* количество получателей стипендии в период прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости
 |
| Этапы и сроки подпрограммы | 2022-2024 годы, в один этап |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | Средства местного бюджета 30 000,00 рублей в 2022 г.  |
| Ожидаемые конечныерезультаты реализации подпрограммы и показатели эффективности реализации подпрограммы | * оказание информационных услуг о ситуации на рынке труда;
* организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
* создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в свободное от учебы время;
* оказание профориентационных услуг в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
* оказание услуг по социальной адаптации безработных гражданам;
* оказание услуг по психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации включая обучение в другой местности, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
* оказание содействия самозанятости безработным гражданам, включая безработных граждан, получивших услуги по содействию самозанятости, включая граждан, признанных в установленном порядке безработными, и граждан, признанных в установленном порядке безработными и прошедшими профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;
* выплаты пособия по безработице, материальной помощи, досрочных пенсий безработным гражданам.
 |

**I.Характеристика проблемы, на решение которой направлена подпрограмма**

Необходимость формирования данной подпрограммы обусловлена наличием в Железногорском районе ряда проблем в сфере занятости: несбалансированность спроса и предложения рабочей силы, возрастание и востребованность временных и сезонных рабочих мест; отсутствие общей комплексной картины по трудоустройству подростков, незанятость несовершеннолетних, проявление асоциальных явлений в молодежной среде.

Существующие проблемы, такие как ухудшение экономической ситуации в организациях различных видов экономической деятельности: работодатели активно использовали режимы неполного рабочего времени, отпуска без сохранения заработной платы, увеличились масштабы высвобождений работников, возросло количество обращений граждан в органы службы занятости, определили необходимость реализации мероприятий активной политики занятости населения по следующим основным направлениям:

* обеспечения социальных гарантий гражданам, потерявшим работу;
* развитие системы профессиональной подготовки в целях повышения конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда;
* поддержки малого бизнеса в целях создания новых рабочих мест и содействия занятости населения;
* расширение объемов и видов общественных работ;
* оказание профориентационных услуг безработным и не занятым гражданам.

Проводимые социально-экономические преобразования усугубили социальную напряжённость на рынке труда, что сделало особенно актуальной проблему временной занятости несовершеннолетних. Под временной занятостью несовершеннолетних граждан понимается общедоступная трудовая деятельность, имеющая социально-полезную направленность, организуемая для мотивации подрастающего поколения к труду и дополнительной социальной поддержки несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Необходимо создать правовые, организационные, информационные, экономические условия для полноценной социализации всех категорий молодёжи и стимулировать социальную, инновационную активность молодых людей, поддерживать их и оказывать им помощь, как в реализации инициатив, так и в трудных жизненных ситуациях. Таким образом, муниципальная программа является элементом системы социальной защиты несовершеннолетних граждан, а её реализация даст возможность моделировать целостную картину занятости подростков в Железногорском районе Курской области.

**II.Прогноз ситуации на рынке труда Железногорского района**

Анализ рынка труда на предприятиях Железногорского района позволил выявить следующие факторы, влияющие на ситуацию.

Численность населения по состоянию на 01.01.2021г. составила 14549 чел., каждый год наблюдается сокращение численности населения.

Ожидается ухудшение демографической ситуации в районе, что будет способствовать сокращению численности трудовых ресурсов.

Общая численность занятого населения в экономике района по состоянию на 01.01.2022г. составила 8861 чел.

Прогнозируется, что отраслевое и профессиональное распределение занятости будет претерпевать значительные изменения в соответствии с реальной потребностью экономики в рабочей силе. В этих целях основные усилия службы занятости населения будут сконцентрированы на содействие ускорению перераспределения рабочей силы по отраслям и видам занятости в интересах структурных сдвигов и роста эффективности труда.

**III.Основные цели и задачи подпрограммы, сроки и этапы реализации, целевые индикаторы и показатели, характеризующие эффективность реализации подпрограммы**

Программа обеспечивает достижение следующих целей:

* создание в Железногорском районе условий для развития системы содействия трудоустройству несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время и их интеграции в трудовую деятельность;
* профилактика преступности и безнадзорности несовершеннолетних;
* развитие рынка труда;
* повышение эффективности занятости населения;
* оказание социальной поддержки безработным гражданам.
* сдерживание роста безработицы;
* снижение напряженности рынка труда.

Для достижения целей необходимо решение следующих задач:

1. Организация рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних в свободное от учебы время, в период школьных каникул.

2. Оказание материальной поддержки детям, в том числе и находящимся в трудной жизненной ситуации, за счет их временного трудоустройства.

4. Становление у молодых людей положительной трудовой мотивации и высокой деловой активности, их настрой на профессиональный и карьерный рост.

5. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

6. Содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

7. Развитие трудовых ресурсов, снижение дисбаланса на рынке труда;

8. Поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан;

9. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

10. Реализация государственной политики занятости населения на территории района путем  организации временного трудоустройства подростков.

Срок реализации подпрограммы – 3 года. Ее выполнение будет осуществляться в один этап за 2022 – 2024 годы, что позволит обеспечить непрерывность решаемых задач.

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

* количество граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда;
* количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
* количество рабочих мест, созданных для организации оплачиваемых общественных работ;
* количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
* количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;
* количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
* количество граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
* количество безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда;
* количество безработных граждан, получивших психологическую поддержку и профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, включая обучение в другой местности, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
* количество безработных граждан, получивших услуги по содействию самозанятости безработным гражданам, включая граждан, признанных в установленном порядке безработными, и граждан, признанных в установленном порядке безработными и прошедшими профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;
* количество получателей пособия по безработице, материальной помощи, пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно;
* количество получателей стипендий в период прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости.

IV. Перечень мероприятий

Реализация Программы предусматривает проведение следующих мероприятий:

* организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в свободное от учебы время;
* информирование населения и работодателей о положении на рынке труда;
* организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
* организация оплачиваемых общественных работ;
* организация временного трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;
* организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
* профессиональная ориентация безработных граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
* социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
* психологическая поддержка и профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации безработных граждан, включая обучение в другой местности, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
* содействие самозанятости безработных граждан, включая граждан, признанных в установленном порядке безработными, и граждан, признанных в установленном порядке безработными и прошедшими профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;
* выплаты пособия по безработице, материальной помощи, пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно (включая оплату банковских услуг);
* выплаты стипендий в период прохождения гражданами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости.

V. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Финансирование мероприятий подпрограммы будет осуществляться за счет средств местного бюджета.

VI. Механизм реализации подпрограммы

Мероприятия подпрограммы предусматривают комплекс мер, направленных на достижение целей подпрограммы.

Основное мероприятие: Реализация государственной (муниципальной) политики в вопросах содействия занятости населения.

Мероприятие 1.1. Развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения.

Основными исполнителями подпрограммы являются:

- областное казенное учреждение «Центр занятости населения города Железногорска и Железногорского района»,

- Администрации Железногорского района,

- работодатели,

- учебные заведения.

VII. Оценка социально – экономической эффективности подпрограммы

Программа оценивается по результатам ее реализации в социальной и экономической сфере. Результативность Программы планируется определять на основании сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов с их плановыми значениями.

Оценка эффективности реализации отдельного показателя Программы (Пп) (процентов) определяется по формуле:

 Пп= Тф1/Тпл1\*100%,

где:

Тф1 – фактическое значение индикатора, достигнутое в ходе реализации Программы;

Тпл1 – плановое значение индикатора, утвержденное Программой. Оценка эффективности реализации Программы в целом (Пц) (процентов) определяется по формуле:

Пц= (Тф1/Тпл1\*100%) + (Тф2/Тпл2\*100%) + (Тфн/Тплн\*100%),

где:

Тф1, Тф2, Тфн – фактические значения индикаторов, достигнутые в ходе реализации Программы;

Тпл1, Тпл2, Тплн – плановые значения индикатора, утвержденные Программой.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит обеспечить:

* оказание информационных услуг о ситуации на рынке труда;
* организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
* создание временных рабочих места для организации оплачиваемых общественных работ;
* создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
* создание временных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;
* создание временных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
* оказание профориентационных услуг в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
* оказание услуг по социальной адаптации безработным гражданам;
* оказание услуг по психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации, включая обучение в другой местности, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет безработным гражданам;
* оказание содействия самозанятости, включая граждан, признанных в установленном порядке безработными, и граждан, признанных в установленном порядке безработными и прошедшими профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации безработным гражданам;
* выплаты пособия по безработице, материальной помощи, досрочных пенсий безработным гражданам;
* выплаты стипендий в период прохождения гражданами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости.

**ПОДПРОГРАММА 2**

**«Развитие институтов рынка труда в Железногорском районе Курской области» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Железногорском районе Курской области»**

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы 2 «Развитие институтов рынка труда в Железногорском районе Курской области» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Железногорском районе Курской области»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда в Железногорском районе Курской области» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Железногорском районе Курской области» (далее – Подпрограмма 2) |
| Муниципальный заказчик подпрограммы | Администрация Железногорского района Курской области |
| Основания для разработки программы | Закон Курской области от 8 сентября 1998 года № 20-ЗКО «Об охране труда на территории Курской области»;Закон Курской области от 6 апреля 2007 года № 25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений» |
| Ответственный разработчик подпрограммы | Администрация Железногорского района Курской области;ОКУ «Центр занятости населения города Железногорска и Железногорского района» |
| Участники подпрограммы | ОКУ «Центр занятости населения города Железногорска и Железногорского района»;Администрации Железногорского района |
| Соискатели подпрограммы | Работодатели и учебные профессиональные учреждения. |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | отсутствуют |
| Основные цели и задачи подпрограммы | Цели:- содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников;- обеспечение защиты трудовых прав граждан;- реализация государственной политики в области развития социально-трудовых отношений;- совершенствование системы оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений.Задачи:- разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;- развитие системы оценки условий труда с точки зрения выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека;- разработка и реализация мер, обеспечивающих снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда;- совершенствование развития на территории Железногорского района социально-трудовых отношений;- повышение качества заключаемых коллективных договоров и соглашений, содействие урегулированию коллективных трудовых споров;- оказание содействия органам исполнительной государственной власти Курской области в обеспечении поэтапного повышения уровня оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | - удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике района;- удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике района;- доля коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, к числу заключенных коллективных договоров |
| Этапы и сроки подпрограммы | 2022-2024 годы, в один этап |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | средства местного бюджета 1 004 100,00 руб., в том числе:в 2022 г. – 334 700,00 руб.;в 2023 г. – 334 700,00 руб.;в 2024 г. – 334 700,00 руб. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности реализации подпрограммы | Ожидаемые результаты: * снижение к 2024 году удельного веса реализации работников, занятых в условиях, не отвечающих подпрограммы санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике;
* увеличение к 2024 году удельного веса работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике района;
* увеличение к 2024 году доли коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, к числу заключенных коллективных договоров;
* увеличение к 2024 году удельного веса урегулированных коллективных трудовых споров от общего количества зарегистрированных коллективных трудовых споров
 |

**I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

**Рынок труда** - это система общественных отношений и согласования интересов работодателей и наемной рабочей силы. За этим простым определением рынка труда стоит объединение и трудовая мотивация в системе квалификации и содержательности труда работников, социально-трудовая структура и трансформация социально-трудовых отношений.

Рынок труда функционирует как система **общественных отношений, политических, правовых, социальных, экономических институтов**, обеспечивающих нормальное воспроизводство и эффективное использование труда при соответствующем его качеству вознаграждении. Состав этих элементов и связи между ними характеризуют институты рынка труда.

Специфика институтов рынка труда проявляется в приоритетной направленности на:

* регулирование спроса и предложения услуг труда;
* регулирование социально-трудовых отношений (заключение договоров между работником и работодателем);
* хранение и переработка информации, характерной для рынка труда (вакансии, оклады, условия труда).

Ситуация неравновесного рынка труда с тенденцией нарушения баланса экономических интересов субъектов может служить причиной социально-трудовых конфликтов, как локальных, так и глобальных. Роль противовеса здесь выполняют институты государства и самоорганизации населения (семья, малый бизнес).

Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда в Железногорском районе Курской области» реализует на территории Железногорского района государственную политику в сфере социально-трудовых отношений.

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы: неудовлетворительное состояние условий труда и длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работающих на отдельных предприятиях района являются основными причинами формирования у работающих профессиональной патологии.

Причинами возникновения и развития профессиональных заболеваний также являются: продолжительный профессиональный маршрут в контакте с вредными факторами производственной среды; несовершенство технологических процессов; конструктивные недостатки средств труда (машин, механизмов, оборудования, инструментов); несвоевременное трудоустройство при наличии медицинских противопоказаний к выполнению работ по профессии; несовершенство организации рабочих мест; неприменение и отсутствие средств индивидуальной защиты.

Одним из определяющих факторов является обеспечение прав работников на достойную и полную оплату труда.

В течение 2020-2021 годов вопрос своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты единого социального налога, налога на доходы физических лиц и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, находился на постоянном контроле и регулярно рассматривался на заседаниях комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты НДФЛ, страховых взносов в ПФ РФ. ФСС РФ. ФФОМС, ТФОМС района, что способствовало своевременному принятию мер по смягчению возможных последствий финансового кризиса для экономики района.

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» проводится работа по проведению поэтапного увеличения оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в различных сферах.

Ежегодно в соответствии с Соглашением между Администрацией Курской области, Общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и объединением работодателей «Курский областной союз промышленников и предпринимателей» устанавливается размер минимальной заработной платы на территории Курской области. Администрация района постоянно контролирует работодателей на предмет выполнения обязательств по данному показателю.

В целях снижения социальной напряженности в сфере труда проводится работа по урегулированию коллективных трудовых споров между работниками и работодателями по вопросам установления, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя в учете мнения выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

В результате реализации подпрограммы предполагается улучшение ситуации с охраной и условиями труда и достижение к 2024 году следующих показателей:

* снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике района;
* увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике района;
* увеличение доли коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, к числу заключенных коллективных договоров;
* увеличение удельного веса урегулированных коллективных трудовых споров от общего количества зарегистрированных коллективных трудовых споров.

**II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 2, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов, сроков и контрольных этапов реализации.**

Эффективность работы по реализации подпрограммы как одного из основных направлений государственной политики в области охраны труда определяется действием системы управления охраной труда на основе нормативной правовой базы по охране труда в Курской области.

Основными направлениями государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

* формирование национальной системы квалификаций;
* создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста;
* повышение эффективности использования трудовых ресурсов в бюджетной сфере за счет более тесной увязки заработной платы с эффективностью работы и качеством предоставляемых услуг, со сложностью и объемом выполняемой работы, особенностями территориальных рынков труда, а также за счет улучшения качества рабочих мест;
* разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;
* развитие системы оценки условий труда с точки зрения выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека;
* разработка и реализация мер, направленных на стимулирование работодателей к снижению количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также на создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда;
* переход от выплаты компенсаций за работу с вредными (опасными), тяжелыми и иными особыми условиями труда, основанной на статусном (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам аттестации рабочих мест.
* обеспечение сбалансированности между растущей стоимостью труда (прежде всего в секторах с быстро меняющейся структурой производства товаров и услуг), мерами социальной защиты работников и сохранением конкурентоспособности производимой продукции;
* обеспечение соблюдения установленных норм и правил в сфере регулирования рынка труда и трудовых отношений, повышение эффективности контроля и надзора за их исполнением;
* развитие социального партнерства.

С учетом указанных приоритетов государственной политики сформирована подпрограмма «Развитие институтов рынка труда в Железногорском районе Курской области», цели которой:

* содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан;
* реализация государственной политики в области развития социально-трудовых отношений;
* совершенствование системы оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

* разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;
* развитие системы оценки условий труда с точки зрения выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека;
* разработка и реализация мер, обеспечивающих снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда;
* совершенствование развития на территории района социально-трудовых отношений;
* повышение качества заключаемых коллективных договоров и соглашений, содействие урегулированию коллективных трудовых споров;
* оказание содействия органам исполнительной государственной власти Курской области в обеспечении поэтапного повышения уровня оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Целевыми индикаторами и показателями, характеризующими эффективность реализации подпрограммы, являются:

- удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике (данный показатель является расчетным показателем, определяемым территориальным органом Федеральной службой государственной статистики по Курской области на основании годовой формы федерального государственного статистического наблюдения № 1-Т (условия труда) за отчетный период по территориальному разрезу наблюдения и является относительной характеристикой состояния условий труда);

- удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике района (данный показатель является расчетным показателем за пятилетний период, исходя из соотношения количества работников, занятых на рабочих местах организаций, где проведена аттестация рабочих мест по условиям труда;

- доля коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, к числу заключенных коллективных договоров (%) (данный показатель рассчитывается как отношение количества коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию, к числу заключенных коллективных договоров);

Реализация подпрограммы позволит:

* снизить удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике;
* увеличить удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике;
* увеличить к 2024 году долю коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, к числу заключенных коллективных договоров;
* увеличить к 2024 году удельный вес урегулированных коллективных трудовых споров от общего количества зарегистрированных коллективных трудовых споров.

Динамика данных показателей будет свидетельствовать об эффективности выполненных мероприятий.

Подпрограмма будет реализована в один этап в течение 2022 - 2024 годов, что позволит обеспечить непрерывность решаемых задач.

**III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы**

Реализация подпрограммы предусматривает выполнение следующих мероприятий:

* + - 1. Финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления. В соответствии с Законом Курской области от 06.04.2007 года № 25 - ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений» Администрация Железногорского района осуществляет следующие государственные полномочия в сфере трудовых отношений:
	1. Обеспечение реализации на территории муниципального образования государственных программ Курской области улучшения условий и охраны труда;
	2. Координация проведения на территории Курской области в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
	3. Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории соответствующего муниципального образования;
1. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах (в рамках данного мероприятия ежегодно проводится конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций района, победители участвуют в проведении областного конкурса);
2. Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории района;
3. Совершенствование нормативной правовой базы охраны труда и информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
4. Развитие социального партнерства (в рамках данного мероприятия предусматривается урегулирование коллективных трудовых споров на всех этапах их рассмотрения).

В результате реализации основных мероприятий подпрограммы обеспечивается взаимосвязь с показателями подпрограммы и их выполнение.

Невыполнение вышеуказанных мероприятий приведет к росту социальной напряженности в обществе.

**IV. Характеристика мер государственного регулирования**

Подпрограмма не предусматривает мер государственного регулирования экономического характера.

В рамках подпрограммы осуществляется работа по выполнению внесенных изменений в законы и иные нормативные правовые акты Курской области, регулирующие вопросы охраны труда и социально-трудовых отношений.

**V. Характеристика основных мероприятий, реализуемых муниципальным образованием**

В рамках подпрограммы осуществляется реализация основного мероприятия по финансовому обеспечению отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления.

Орган местного самоуправления при осуществлении переданных отдельных государственных полномочий обязан:

* осуществлять переданные ему отдельные государственные полномочия надлежащим образом в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Курской области и принятыми по вопросам их осуществления муниципальными правовыми актами;
* обеспечивать эффективное и рациональное использование материальных ресурсов и финансовых средств, переданных из областного бюджета на осуществление отдельных государственных полномочий;
* представлять в уполномоченный орган исполнительной власти области информации, материалы, документы и отчеты по вопросам осуществления отдельных государственных полномочий;
* исполнять выданные в пределах компетенции письменные предписания уполномоченных органов исполнительной власти Курской области об устранении нарушений требований законодательства по вопросам осуществления органом местного самоуправления отдельных государственных полномочий;
* выполнять иные обязанности, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Курской области по вопросам осуществления переданных отдельных государственных полномочий.

**VI. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы**

Финансирование мероприятий подпрограммы предусмотрено осуществлять за счет средств местного бюджета.

Объем финансового обеспечения за счет местного бюджета на осуществление отдельных полномочий в сфере трудовых отношений составит 1 004 100,00 руб., в том числе:

в 2022 году – 334 700,00 руб.;

в 2023 году – 334 700,00 руб.;

в 2024 году – 3347 00,00 руб.

**VII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками**

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового и организационного характера.

В связи с реализацией подпрограммы основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования подпрограммы.

Организационные риски:

* изменение законодательства о труде и охране труда;
* несвоевременное принятие нормативных правовых актов;
* недостатки в процедурах управления и контроля за реализацией подпрограммы;
* дефицит квалифицированных кадров.

Преодоление рисков возможно путем внесения изменений в государственную программу, своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов Курской области, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

# ПОДПРОГРАММА 3«Улучшение условий и охраны труда в Железногорском районе Курской области» муниципальной программы «Содействие занятости населения Железногорского района Курской области»

# ПАСПОРТподпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Железногорском районе Курской области»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственные исполнители подпрограммы |  | Администрация Железногорского района Курской области |
| Участники подпрограммы |  | Организации Железногорского района |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы |  | отсутствуют |
| Цель подпрограммы |  | * сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
* профилактика профессиональных заболеваний;
* предупреждение производственного травматизма;
* привлечение руководителей организаций всех форм собственности к эффективной деятельности в области охраны труда;
* улучшение условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Железногорского района Курской области
 |
| Задачи подпрограммы |  | * внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Железногорского района Курской области;
* внедрение передового опыта по охране труда, проведение мониторинга условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Железногорского района Курской области;
* непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
* информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
* проведение лечебно-профилактического обслуживания работающего населения
 |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы |  | * численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (чел.);
* численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;
* численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тыс. работающих;
* численность лиц, первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью, в расчёте на 10 тыс. работающих;
* удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в организациях Железногорского района Курской области (%);
* удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в организациях Железногорского района Курской области (%)
 |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы |  | Срок реализации программы 2022-2024г. |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы |  | Объем бюджетных ассигнований местного бюджета на реализацию подпрограммы составляет 57000,00 рублей в 2022г. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы |  | В результате реализации подпрограммы ожидается снижение:* численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс.;
* численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;
* удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в организациях Железногорского района Курской области;
* удельного веса работников, занятых на рабочих местах, на которых не проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в организациях Железногорского района Курской области
 |

# I. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации подпрограммы

Обеспечение безопасных и здоровых условий труда в организациях всех форм собственности и организационно-правовых форм является первостепенной задачей работодателя, т.к. любая производственная деятельность сопряжена с риском травматизма работников, развитием профессиональных заболеваний и существенными экономическими потерями. В [ст. 209](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/209) Трудового кодекса РФ определено: охрана труда - система сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические и иные мероприятия.

Решение вопросов сохранения жизни и здоровья работников на территории района осуществляется через реализацию муниципальных программ «Улучшение условий и охраны труда» с 2014 года. Настоящая подпрограмма обеспечивает преемственность предыдущих Программ и направлена на дальнейшее совершенствование системы управления охраной труда и создания условий для сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В рамках предыдущих программ удалось добиться устойчивой тенденции снижения уровня производственного травматизма (количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих).

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих в Железногорском районе снижается.

В результате анализа производственного травматизма наиболее частыми причинами (75%) в общей структуре причин производственного травматизма являются причины:

* + - 1. Организационного характера:
	1. недостаточный контроль со стороны должностных лиц за соблюдением требований охраны труда при выполнении работ;
	2. неудовлетворительная организация производства работ;
	3. недостатки в обучении работников безопасным методам труда;
		+ 1. Психофизиологические:
	4. нарушение работником требований безопасности, инструкций по охране труда;
	5. неприменение средств индивидуальной защиты пострадавшими;
	6. технические неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
	7. нарушение трудовой и производственной дисциплины.

За периоды реализации Программ предприятия и организации Железногорского района активизировали работу по проведению специальной оценки рабочих мест.

Фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы, является социальная значимость этой подпрограммы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения района.

Необходимость применения программного подхода к решению этих вопросов обуславливается:

- необходимостью усиления консолидации совместных усилий органов местного самоуправления, органов государственного надзора и контроля и работодателей в деле улучшения условий и охраны труда в рамках полномочий, определенных соответствующими нормативно-правовыми актами;

- социальной и экономической остротой проблемы, вызванной развитием экономики района;

- необходимостью проведения анализа причин производственного травматизма для предотвращения предотвратимых причин;

- использованием средств массовой информации в целях формирования общественного мнения о приоритете сохранения жизни и здоровья граждан района;

- дальнейшим совершенствованием системы обучения руководителей, специалистов по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда с целью формирования необходимых знаний и навыков для обеспечения функционирования системы управления охраной труда;

- мотивацией руководителей к проведению специальной оценки условий труда, повышению информированности работодателей об условиях труда, соответствующих нормативным требованиям охраны труда.

Не смотря на то, что в целом по Курской области количество лиц с установленным профессиональным заболеванием ещё высоко, в Железногорском районе, этот показатель последние несколько лет равен нулю. Положительным фактором послужило увеличение количества рабочих мест прошедших специальную оценку условий труда.

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы: неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работающих являются основными причинами формирования у работающих профессиональной патологии.

Причинами возникновения и развития профессиональных заболеваний также являются:

* продолжительный контакт с вредными факторами производственной среды;
* несовершенство технологических процессов;
* конструктивные недостатки средств труда (машин, механизмов, оборудования, инструментов);
* несвоевременное трудоустройство при наличии медицинских противопоказаний к выполнению работ в профессии;
* несовершенство рабочих мест;
* неприменение и отсутствие средств индивидуальной защиты.

Наряду с объективными причинами следует отметить и субъективные: стремление работников к социальной, в том числе материальной защищенности.

Основной задачей в области охраны труда в настоящее время является переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

Эффективность работы по реализации подпрограммы, как одного из основных направлений государственной политики в области охраны труда, определяется действием системы управления охраной труда на основе нормативной правовой базы по охране труда в Курской области.

Одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональную заболеваемость, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

Для обеспечения безопасности работников в соответствии с требованиями [ст. 212](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/212) Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов специальной оценки рабочих мест.

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам [трудового законодательства](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5).

С этой целью Администрация Железногорского района информирует население через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, находящихся на территории района, о производственном травматизме и о новом законодательстве об охране труда. Проводятся выставки, семинары совещания пропагандирующие передовой опыт, применение современных технологий и средств защиты органов дыхания и слуха от воздействия вредных производственных факторов.

# II. Основные цели и задачи подпрограммы 3, сроки и этапы ее реализации, целевые индикаторы и показатели, характеризующие эффективность реализации подпрограммы

Основная цель подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Железногорском районе Курской области» - совершенствование условий для обеспечения работодателями Железногорского района безопасности деятельности, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности путем решения задач:

- обеспечения согласованных действий органов местного самоуправления с органами государственного надзора, контроля и работодателями по соблюдению требований законодательства по охране труда;

- обеспечения прав и гарантий работников на безопасные условия труда в соответствии с законодательством;

- снижения уровня производственного травматизма за счет предотвратимых причин (индикатор качества жизни - уровень производственного травматизма (количество пострадавших на 1 тыс. чел. работающих));

- снижения количества рабочих мест с вредными и опасными производственными факторами, улучшения условий труда посредством проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда;

- повышения заинтересованности работодателей в увеличении финансовых затрат на мероприятия по улучшению условий охраны труда;

- организации обучения руководителей, специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц в области охраны труда;

- информационного обеспечения и пропаганды охраны труда.

Достижение цели и решение задач Программы оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями):

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (чел.);

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;

- численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тыс. работающих;

- численность лиц, первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью, в расчёте на 10 тыс. работающих;

- удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в организациях Железногорского района Курской области (%);

- удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в организациях Железногорского района Курской области (%).

Реализация Программы будет осуществляться в один этап в 2022-2024 годах.

# III. Перечень программных мероприятий, сроки их реализации

Для решения вышеизложенных задач необходимо выполнение мероприятий Программы:

* проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработка профилактических мер по снижению уровня производственного травматизма;
* содействие внедрению современных систем управления охраной труда;
* подготовка, согласование и актуализация нормативных правовых актов по охране труда;
* изучение и распространение передового опыта работы по охране труда;
* обеспечение контроля за наличием в коллективных договорах и соглашениях мероприятий по улучшению условий труда в организациях, находящихся на территории Железногорского района Курской области, предоставлению компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда;
* проведение мониторинга по условиям и охране труда, производственному травматизму;
* организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Железногорского района Курской области;
* организация проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда в организациях Железногорского района Курской области;
* проведение конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Железногорского района Курской области;
* проведение ежегодных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда;
* проведение семинаров-совещаний, выставок по вопросам охраны труда;
* информирование населения через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, находящихся на территории Железногорского района Курской области, о новом законодательстве по охране труда.

# IV. Финансовое обеспечение подпрограммы

Финансирование подпрограммы осуществляется муниципальным районом самостоятельно за счет средств районного бюджета в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год.

Объем финансирования мероприятий подрограммы на 2022г. составляет 57000,00 рублей.