**ОТЧЕТ**

**ОБ ИСПОЛНЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММ Ы «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЖЕЛЕЗНОГОРСКОМ РАЙОНЕ**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Ответственный исполнитель: Администрация

Железногорского района Курской области

(общий отдел)

Дата составления 28 января 2022 года

Непосредственный

исполнитель: начальник общего отдела Администрации Железногорского района Курской области

Чевычелова Людмила Александровна тел. 8 (47148) 2-56-67

И.о. Начальника управления финансов

Администрации Железногорского района

Крейдтнер Алеся Владиславовна

Тел. 8(471 48) 4-43-86

Согласовано:

И.о. начальника управления финансов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В.Крейдтнер

Начальник отдела социально-экономического

развития и регулирования продовольственного рынка

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.В. Алистратова

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Железногорском районе Курской области» (далее Программа) утверждена постановлением Администрации Железногорского района Курской области от 28 декабря 2016 года № 693.

Муниципальная программа включает в себя одну подпрограмму «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы Железногорского района Курской области»

Оценка эффективности реализации Программы «Развитие муниципальной службы в Железногорском районе Курской области» за 2021 год осуществляется по итогам ее исполнения за отчетный период.

Оценка достижения по окончании этапа реализации Программы запланированных результатов по каждому расчетному и базовому показателям измеряется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов за отчетный период с их плановыми значениями за отчетный этап.

В 2021 году из кадрового резерва назначен один муниципальный служащий на должность начальника отдела по делам ГО и ЧС Администрации Железногорского района Курской области.

Всего назначено на муниципальную службу в отчетном году из вне восемь муниципальных служащих, один из них по срочному трудовому договору на период временно отсутствующего работника (отпуск по уходу за ребенком).

В 2021 году по плану подлежали аттестации 14 муниципальных служащих, в соответствии с распоряжением Администрации Железногорского района от 24 декабря 2020 года № 609-р.

Учитывая сложившуюся эпидемиологическую обстановку с распространением новой короновирусной инфекции на территории Курской области проведение аттестации муниципальных служащих Администрации Железногорского района Курской области перенесено на вторую половину 2022 года (распоряжение Администрации Железногорского района Курской области от 30.11.2021 № 516-р)

15 муниципальных служащих поощрены почетными грамотами -25 % от общего количества муниципальных служащих.

7 муниципальных служащих (11,6%) прошли повышение квалификации по различным направлениям в Курской академии государственной и муниципальной службы по плану Администрации Курской области дистанционно.

В связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой с распространением новой короновирусной инфекции на территории Курской области, диспансеризация муниципальных служащих в 2021 году не была проведена и перенесена на вторую половину 2022 года (распоряжение Администрации Железногорского района Курской области от 30.11.2021 № 515-р).

Исходя из этого, постановлением Администрации Железногорского района Курской области от 17.01.2022 года № 28 « О внесении изменений в постановление Администрации Железногорского района Курской области от 28.12.2016 № 693 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Железногорском районе Курской области», в соответствии с Решением Представительного Собрания Железногорского района Курской области от 20.12.2021 № 79-4-РС «О бюджете муниципального района «Железногорский район» на 2022 год и на плановый период 2023-2024 годы» были внесены изменения в финансировании Программы на 2021 год.

После внесения изменений на финансирование мероприятий было направлено 790950 рублей: из них на повышение квалификации муниципальных служащих - 35724 рубля, на мероприятия направленные на обеспечение деятельности муниципальной службы-755226 рублей.

Фактически на финансирование мероприятий было израсходовано 779188 рублей, из них 35724 рублей на повышение квалификации муниципальных служащих и 743464 рубля на обеспечение деятельности муниципальной службы.

На основе проведенной оценки эффективности реализации программы по состоянию на 1 января 2022 года сделаны следующие выводы:

Уровень финансирования муниципальной программы за 2021 год составил 98.5 % .

В 2021 году не выполнены целевые индикаторы и показатели

по проведению аттестации и медосмотра муниципальных служащих ввиду их переноса на 2022 год.

Большое внимание уделяется выполнению основных мероприятий программы развития муниципальной службы.

Продолжается практика применения испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы, ведется работа по формированию резерва управленческих кадров.

В 2021 году проведен конкурс по формированию резерва управленческих кадров Железногорского района. В результате в резерв кадров были включены четыре кандидатуры на замещение должностей по высшей и главной группам должностей.

Кадровой службой Администрации Железногорского района обеспечено предоставление в срок муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, проведен анализ достоверности представляемых муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы указанных сведений. Муниципальным служащим было указано на недостатки при заполнении справок о доходах.

Антикоррупционная экспертиза разрабатываемых нормативных правовых актов Администрации Железногорского района проводится отделом по правовым вопросам. В 2021 году была проведена антикоррупционная экспертиза в отношении 105 нормативно-правовых актов. Коррупционных факторов выявлено не было.

Кадровая служба осуществляет контроль за ведением личных дел муниципальных служащих в структурных подразделениях Администрации. При поступлении на муниципальную службу проводится сверка сведений о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

Муниципальным служащим органов местного самоуправления, руководителям муниципальных учреждений Железногорского района по необходимости предоставляются консультации по вопросам развития муниципальной службы, противодействия коррупции.

В текущем году прошли повышение квалификации в Курской академии государственной и муниципальной службы муниципальные служащие ответственные за профилактику коррупции в органах местного самоуправления.

Нормативно-правовые акты по вопросам развития муниципальной службы, по вопросам противодействия коррупции размещены на официальном сайте Администрации Железногорского района Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет, в разделе « Противодействие коррупции».

Начальник общего отдела Л.А.Чевычелова

и.о.Начальника управления финансов А.В.Крейдтнер