**ОТЧЕТ**

**ОБ ИСПОЛНЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММ Ы «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЖЕЛЕЗНОГОРСКОМ РАЙОНЕ**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Ответственный исполнитель: Администрация

 Железногорского района Курской области

 (общий отдел)

Дата составления 18 января 2021 года

Непосредственный

 исполнитель: консультант по кадровой работе и делопроизводству общего отдела Администрации Железногорского района Курской области

 Селихова Валентина Ивановна тел. 2-56-67

**Согласовано:**

**И.о. начальника управления финансов**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В.Крейдтнер**

**Начальник отдела социально-экономического**

**развития и регулирования продовольственного рынка**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.В. Алистратова**

 Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Железногорском районе Курской области» (далее Программа) утверждена постановлением Администрации Железногорского района Курской области от 28 декабря 2016 года № 693.

 Муниципальная программа включает в себя одну подпрограмму «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы Железногорского района Курской области»

Оценка эффективности реализации Программы «Развитие муниципальной службы в Железногорском районе Курской области» за 2020 год осуществляется по итогам ее исполнения за отчетный период.

 Оценка достижения по окончании этапа реализации Программы запланированных результатов по каждому расчетному и базовому показателям измеряется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов за отчетный период с их плановыми значениями за отчетный этап.

 В 2020 году из кадрового резерва назначен один муниципальный служащий на должность заместителя Главы Администрации Железногорского района Курской области.

 Всего назначено на муниципальную службу в отчетном году из вне десять муниципальных служащих, один из них по срочному трудовому договору на период временно отсутствующего работника (отпуск по уходу за ребенком).

 В 2020 году по плану подлежали аттестации 12 муниципальных служащих, в соответствии с распоряжением Администрации Железногорского района от 12 декабря 2019 года № 539-р.

 Учитывая сложившуюся эпидемиологическую обстановку с распространением новой короновирусной инфекции на территории Курской области проведение аттестации муниципальных служащих Администрации Железногорского района Курской области перенесено на вторую половину 2021 года (распоряжение Администрации Железногорского района Курской области от 03.11.2020 № 499-р)

 9 муниципальных служащих поощрены почетными грамотами и благодарностями -14, 5 % от общего количества муниципальных служащих.

 8 муниципальных служащих (12,9%) прошли повышение квалификации по различным направлениям: из них 7 в Курской академии государственной и муниципальной службы по плану Администрации Курской области дистанционно, один муниципальный служащий по закупкам для государственных и муниципальных нужд.

Для выполнения мероприятий программы в 2020 году было предусмотрено 260202 рублей – 222102 рублей для проведения диспансеризации и 38100 рублей для обучения на курсах повышения квалификации муниципальных служащих.

 В связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой с распространением новой короновирусной инфекции на территории Курской области, учитывая позицию Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 22.10.2020 № 18-1/10В-9451 диспансеризация муниципальных служащих в 2020 году не была проведена и перенесена на вторую половину 2021года (распоряжение Администрации Железногорского района Курской области от 03.11.2020 № 498).

 По причине болезни короновирусной инфекцией в 2020 году не прошел запланированное повышение квалификации муниципальный служащий по защите информации.

 Исходя из этого, постановлением Администрации Железногорского района Курской области от 15.01.2021 года № 17 « О внесении изменений в постановление Администрации Железногорского района Курской области от 28.12.2016 № 693 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Железногорском районе Курской области», в соответствии с Решением Представительного Собрания Железногорского района Курской области от 21.12.2020 № 75-4-РС «О бюджете муниципального района «Железногорский район» на 2021 год и на плановый период 2022-2023 годы» были внесены изменения в финансировании Программы на 2020 год.

 После внесения изменений на финансирование мероприятий было направлено 26400 рублей: из них на повышение квалификации муниципальных служащих - 22080 рублей, на проведение диспансеризации муниципальных служащих 4320 рублей (выплата за прохождение медосмотра при поступлении на муниципальную службу).

Фактически на финансирование мероприятий было израсходовано 26400 рублей, из них 22080 рублей на повышение квалификации муниципальных служащих и 4320 рублей на проведение диспансеризации муниципальных служащих.

В связи с болезнью короновирусной инфекцией муниципального служащего, обучение его по закупкам для государственных и муниципальных нужд, затянулось до конца года и муниципальный контракт на 6000 рублей не был оплачен в 2020 году. Оплата будет произведена в январе 2021 года.

На основе проведенной оценки эффективности реализации программы по состоянию на 1 января 2021 года сделаны следующие выводы:

Уровень финансирования муниципальной программы за 2020 год составит 100 % .

В 2020 году не выполнены целевые индикаторы и показатели

 по проведению аттестации и медосмотра муниципальных служащих.

 Большое внимание уделяется выполнению основных мероприятий программы развития муниципальной службы.

 Продолжается практика применения испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы, ведется работа по формированию резерва управленческих кадров.

 Кадровой службой Администрации Железногорского района обеспечено предоставление в срок муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, проведен анализ достоверности представляемых муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы указанных сведений, нарушений не выявлено.

 Антикоррупционная экспертиза разрабатываемых нормативных правовых актов Администрации Железногорского района проводится отделом по правовым вопросам. В 2020 году была проведена антикоррупционная экспертиза в отношении 93 нормативно-правовых актов. Коррупционных факторов выявлено не было.

 Кадровая служба осуществляет контроль за ведением личных дел муниципальных служащих в структурных подразделениях Администрации. При поступлении на муниципальную службу проводится сверка сведений о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. Проведена работа по актуализации сведений содержащихся в анкетах в связи изменениями, внесенными в анкету распоряжением Правительства РФ от 20 ноября 2019 г. нарушений выявлено не было.

Муниципальным служащим органов местного самоуправления, руководителям муниципальных учреждений Железногорского района по необходимости предоставляются консультации по вопросам развития муниципальной службы, противодействия коррупции.

В текущем году прошли повышение квалификации в Курской академии государственной и муниципальной службы все муниципальные служащие ответственные за профилактику коррупции в органах местного самоуправления.

 Нормативно-правовые акты по вопросам развития муниципальной службы, по вопросам противодействия коррупции размещены на официальном сайте Администрации Железногорского района Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет, в разделе « Противодействие коррупции».

**Консультант по кадровой работе**

**и делопроизводству В.И.Селихова**