**ОТЧЕТ**

**ОБ ИСПОЛНЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММ Ы «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЖЕЛЕЗНОГОРСКОМ РАЙОНЕ**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Ответственный исполнитель: Администрация

Железногорского района Курской области

(общий отдел)

Дата составления 28 января 2020 года

Непосредственный

исполнитель: консультант по кадровой работе и делопроизводству общего отдела Администрации Железногорского района Курской области

Селихова Валентина Ивановна тел. 2-56-67

**Согласовано:**

**И.о. начальника управления финансов**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В. Шмырева**

**Начальник отдела социально-экономического**

**развития и регулирования продовольственного рынка**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.В. Алистратова**

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Железногорском районе Курской области» (далее Программа) утверждена постановлением Администрации Железногорского района Курской области от 28 декабря 2016 года № 693.

Муниципальная программа включает в себя одну подпрограмму «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы Железногорского района Курской области»

Оценка эффективности реализации Программы «Развитие муниципальной службы в Железногорском районе Курской области» за 2019 год осуществляется по итогам ее исполнения за отчетный период.

Оценка достижения по окончании этапа реализации Программы запланированных результатов по каждому расчетному и базовому показателям измеряется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов за отчетный период с их плановыми значениями за отчетный этап.

В 2019 году из кадрового резерва назначен один муниципальный служащий.

Всего назначено на муниципальную службу в отчетном году из вне четыре муниципальных служащих, один из них по срочному трудовому договору на период временно отсутствующего работника (отпуск по уходу за ребенком).

Аттестовано в 2019 году 22 муниципальных служащих - 36% от общего количества муниципальных служащих, аттестация была проведена 26 сентября 2019 года (распоряжение Администрации Железногорского района от 25 декабря 2018 года № 487-р).

6 муниципальных служащих поощрены почетными грамотами и благодарностями -9,8% от общего количества муниципальных служащих.

10 муниципальных служащих (16,3%) прошли повышение квалификации по различным направлениям, из них 6 муниципальных служащих прошли повышение квалификации в Курской академии государственной и муниципальной службы по плану Администрации Курской области. Один муниципальный служащий присутствовал на платном обучающем семинаре по вопросам землепользования.

Для выполнения мероприятий программы в 2019 году было предусмотрено 217 989 рублей – 191889 рублей для проведения диспансеризации и 26100 рублей для обучения на курсах повышения квалификации муниципальных служащих.

Постановлением Администрации Железногорского района Курской области от 30.01.2019 года № 1227, в соответствии с Решениями Представительного Собрания Железногорского района Курской области от 07.11.2019 № 65-4-РС, от 23.12.2019 № 79-4-РС «О внесении изменений и дополнений в Решение Представительного Собрания Железногорского района Курской области от 17.12.2018 № 83-4-РС «О бюджете муниципального района «Железногорский район» на 2019 год и на плановый период 2020-2021 годы» были внесены изменения в финансировании Программы на 2019 год.

После внесения изменений на финансирование мероприятий было направлено 260202 рубля: из них на повышение квалификации муниципальных служащих - 38100 рублей, на проведение диспансеризации муниципальных служащих 222102 рубля.

Увеличение расходов на финансирование мероприятий Программы произошло за счет увеличения средств на повышение квалификации муниципальных служащих (обучены четыре муниципальных служащих по закупкам для государственных и муниципальных нужд) и повышение стоимости услуг диспансеризации.

Фактически на финансирование мероприятий было израсходовано 256817 рублей, из них 37710 рублей на повышение квалификации муниципальных служащих и 219107 рублей на поведение диспансеризации муниципальных служащих.

На основе проведенной оценки эффективности реализации программы по состоянию на 1 января 2020 года сделаны следующие выводы:

Уровень финансирования муниципальной программы за 2019 год составил 98.7% , 3385 рублей не израсходованы из-за снижения оплаты платного обучающего семинара и стоимости диспансеризации в связи с кадровыми изменениями. Целевые индикаторы и показатели выполнены полностью.

Большое внимание уделяется выполнению основных мероприятий программы развития муниципальной службы.

Продолжается практика применения испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы, ведется работа по формированию резерва управленческих кадров.

Организовано стопроцентное прохождение диспансеризации муниципальных служащих.

Кадровой службой Администрации Железногорского района обеспечено предоставление в срок муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, проведен анализ достоверности представляемых муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы указанных сведений, нарушений не выявлено.

Антикоррупционная экспертиза разрабатываемых нормативных правовых актов Администрации Железногорского района проводится отделом по правовым вопросам. В 2019 году была проведена антикоррупционная экспертиза в отношении 120 нормативно-правовых актов.

Кадровая служба осуществляет контроль за ведением личных дел муниципальных служащих в структурных подразделениях Администрации. При поступлении на муниципальную службу проводится сверка сведений о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. В настоящее время ведется работа по актуализации сведений содержащихся в анкетах в связи изменениями, внесенными в анкету распоряжением Правительства РФ от 20 ноября 2019 г.

С муниципальными служащими органов местного самоуправления, руководителями муниципальных учреждений Железногорского района проводятся совещания, семинары по вопросам развития муниципальной службы, противодействия коррупции с участием Железногорской межрайонной прокуратуры и общественных организаций.

В текущем году прошли повышение квалификации в Курской академии государственной и муниципальной службы все муниципальные служащие ответственные за профилактику коррупции в органах местного самоуправления.

Нормативно-правовые акты по вопросам развития муниципальной службы, по вопросам противодействия коррупции размещены на официальном сайте Администрации Железногорского района Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Консультант по кадровой работе**

**и делопроизводству В.И.Селихова**