**ОТЧЕТ**

**ОБ ИСПОЛНЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММ Ы «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЖЕЛЕЗНОГОРСКОМ РАЙОНЕ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2017-2019 ГОДЫ И НА ПЛАНОВЫЙ 2020 ГОД**

Ответственный исполнитель: Администрация

Железногорского района Курской области

(общий отдел)

Дата составления 23 января 2018 года

Непосредственный

исполнитель: консультант по кадровой работе и делопроизводству общего отдела Администрации Железногорского района Курской области

Селихова Валентина Ивановна тел. 2-56-67

**Согласовано:**

**И.о. начальника управления финансов**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В. Шмырева**

**Начальник отдела социально-экономического э**

**развития и регулирования продовольственного рынка**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.В. Алистратова**

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Железногорском районе Курской области на 2017-2019 годы и на плановый 2020 год» (далее Программа) утверждена постановлением Администрации Железногорского района Курской области от 28 декабря 2016 года № 693.

Муниципальная программа включает в себя одну подпрограмму «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы Железногорского района Курской области на 2017-2019 годы и на плановый 2020 год.»

Оценка эффективности реализации Программы «Развитие муниципальной службы в Железногорском районе Курской области» за 2017 год осуществляется по итогам ее исполнения за отчетный период.

Оценка достижения по окончании этапа реализации Программы запланированных результатов по каждому расчетному и базовому показателям измеряется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов за отчетный период с их плановыми значениями за отчетный этап.

В 2017 году из кадрового резерва назначение не было.

Всего назначено в отчетном году из вне3 муниципальных служащих .

Один из них по срочному трудовому договору на период временно отсутствующего работника ( отпуск по уходу за ребенком).

Аттестации подлежат 12 муниципальных служащих-19.4% от общего количества муниципальных служащих, которая назначена на 20 апреля 2018 года (распоряжение Администрации Железногорского района от 29.12.2017 №492-р).

15 муниципальных служащих поощрены почетными грамотами и благодарностями -24,2%

7 муниципальных служащих прошли повышение квалификации в Курской академии государственной и муниципальной службы это 11.3% от общего числа муниципальных служащих,

Для выполнения мероприятий программы в 2017 году было предусмотрено 157.2 тысячи рублей – 117. 2 тысячи рублей для проведения диспансеризации и 40 тысяч рублей для обучения на курсах повышения квалификации муниципальных служащих.

Постановлением Администрации Железногорского района Курской области от 28.12.2017 года в соответствии с Решением Представительного Собрания Железногорского района Курской области от 25.12.2017 № 100-3-РС «О внесении изменений и дополнений в Решение Представительного Собрания Железногорского района Курской области от 22.12.2016 № 78-3-РС «О бюджете муниципального района «Железногорский район» на 2017 год и на плановый период 2018-2019 годы» были внесены изменения в финансировании Программы на 2017 год.

Всего в 2017 году на финансирование мероприятий было направлено 172864 рубля: на повышение квалификации муниципальных служащих - 34970 рублей, на проведение диспансеризации муниципальных служащих 137894 рубля.

Увеличение расходов на финансирование мероприятий Программы произошло за счет повышения стоимости услуг диспансеризации муниципальных служащих.

Израсходовано на повышение квалификации муниципальных служащих -34970 рублей, на проведение диспансеризации муниципальных служащих 137552 рубля.

На основе проведенной оценки эффективности реализации программы по состоянию на 1 января 2018 года сделаны следующие выводы:

Уровень финансирования муниципальной программы за 2017 год составил 99.8%.

Большое внимание уделяется выполнению основных мероприятий программы развития муниципальной службы.

Расширяется практика применения испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы, продолжается работа по формированию резерва управленческих кадров. В 2017 году объявлен конкурс для включения в резерв управленческих кадров Железногорского района Курской области. Согласно календарному плану Администрации Курской области по повышению квалификации муниципальных служащих, семь специалистов Администрации Железногорского района прошли повышение квалификации в текущем году и 5 специалистов по программе «Управление государственными и муниципальными заказами».

Организовано стопроцентное прохождение диспансеризации муниципальных служащих.

Кадровой службой Администрации Железногорского района обеспечено предоставление в срок муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги(супруга) и несовершеннолетних детей, проведен анализ достоверности представляемых муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы указанных сведений.

Отделом по правовым вопросам управления по имуществу, архитектуре, земельным и правовым вопросам Администрации района проводится антикоррупционная экспертиза муниципальных правовых актов.

С муниципальными служащими органов местного самоуправления Железногорского района проводятся совещания, семинары по вопросам развития муниципальной службы.

Нормативно-правовые акты по вопросам развития муниципальной службы, по вопросам противодействия коррупции размещены на официальном сайте Администрации Железногорского района Курской области.

**Консультант по кадровой работе**

**и делопроизводству В.И.Селихова**