**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**«ЖЕЛЕЗНОГОРСКИЙ РАЙОН» КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЖЕЛЕЗНОГОРСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**\_\_24.01.2018\_ № \_\_42\_\_\_**

 О внесении изменений в постановление

 Администрации Железногорского района

 от 05.10.2010 № 3 «О вопросах

формирования и подготовки резерва

управленческих кадров Железногорского района

Курской области»

 В целях продолжения в 2018 году работы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области Администрация Железногорского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Продлить на 2018 год срок реализации районной программы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области в 2017 году», утвержденной постановлением Администрации Железногорского района Курской области от 05.10.2010 № 3 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области».

 2.Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Администрации Железногорского района от 05.10.2010 № 3 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области» (в редакции постановлений Администрации Железногорского района Курской области от 26.01.2011 №26, от 04.07.2011 .№ 370, от 14.12.2011 № 714, от 03.02.2012 № 54 , от 18.12.2012 № 777, от 16.12.2013 № 923, от 30.12.2014 №1017, от 25.12.2015 № 688, от 20.12.2016 № 664).

 3. Отделу информационного обеспечения управления аграрной политики Администрации Железногорского района Курской области (Зинаков Б.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Железногорского района Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

 4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава Железногорского района А.Д.Фролков** УТВЕРЖДЕНЫ

 постановлением Администрации

 Железногорского района Курской области

 от \_24.01.2018\_ № \_\_42\_

Изменения,

которые вносятся в постановление Администрации

Железногорского района Курской области от 05.10.2010г. № 3

«О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области»

(в редакции постановлений Администрации Железногорского района Курской области от 26.01.2011 г. № 26, от 04.07.2011г.№ 370, от 14.12.2011 № 714, от 03.02.2012 № 54 , от 18.12.2012 г. № 777, от 16.12.2013 № 923, от 30.12.2014 №1017, от 25.12.2016 № 688, от 20.12.2016 № 664).

 1. В абзаце втором пункта 1 цифры «2017» заменить цифрами «2018».

 2. В программе «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области в 2017 году» (далее – Программа), утвержденной постановлением Администрации Железногорского района Курской области от 05.10.2010г. № 3 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области» (с последующими изменениями и дополнениями):

 - в наименовании цифры «2017» заменить цифрами «2018»;

 - в паспорте Программы:

 в наименовании, в позиции, касающейся наименования Программы, в позиции, касающейся сроков реализации Программы, цифры «2017» заменить цифрами «2018»;

 - приложение к Программе изложить в следующей редакции (прилагается).

Приложение

к районной Программе

 «Формирование и подготовка резерва

 управленческих кадров Железногорского

 района Курской области в 2018году»

 (в редакции постановления Администрации

 Железногорского района Курской области

 от \_\_\_24.01.2018\_\_\_\_\_ № \_\_42\_\_

**Перечень мероприятий**

**районной программы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области в 2018 году»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Мероприятия** | **Срок****исполнения** | **Исполнители** |
| **1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области** |
| 1.1. Изучение и анализ Федерального законодательства, законодательства субъектов Российской федерации по вопросам формирования резерва управленческих кадров, накопления опыта правоприменительной практики  | в течение 2018 года | Общий отдел Администрации Железногорского районаКурской области |
| 1.2.Подготовка предложений по внесению изменений и дополнений в правовые акты Администрации Железногорского района, регламентирующие работу с кадровым резервом. | в течение2018 года по мере необходимости | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |
| 1.3. Осуществление деятельности по ведению номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области | 1 квартал 2018 года | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |
| 1.4. Подготовка проектов правовых актов по вопросам резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области:о включении в резерв управленческих кадров Железногорского района Курской области;об исключении из резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области;о продлении срока пребывания в резерве управленческих кадров Железногорского района;о внесении изменений в действующую правовую базу | в течение 2018 года | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |
| **2. Формирование и развитие системы управления резервом управленческих кадров Железногорского района Курской области** |
| 2.1. Организация конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Железногорского района Курской области (при принятии решения Комиссией по формированию и подготовке управленческих кадров Железногорского района) | В течение 2018 года | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |
| 2.2. Привлечение к участию в конкурсном отборе на включение в резерв управленческих кадров Железногорского района Курской области молодых талантливых специалистов, победителей конкурсов и олимпиад, представителей молодежных общественных организаций и движений | В течение 2018 года | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области; Управление образования, по делам молодежи, по физической культуре и спорту |
| 2.3. Привлечение к участию в конкурсном отборе на включение в резерв управленческих кадров Железногорского района Курской области представителей местных отделений политических партий, зарегистрированных на территории Железногорского района | В течение 2018 года | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области, местные отделения политических партий, зарегистрированные на территории Железногорского района |
| 2.4. Организация проверки достоверности сведений, представленных кандидатами на включение в резерв управленческих кадров Железногорского района Курской области | В течение 2018 года | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |
| 2.5. Привлечение экспертов из числа представителей образовательных, общественных организаций, местных отделений политических партий, зарегистрированных на территории Железногорского района, к участию в мероприятиях по формированию резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области | В течение 2018 года | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |
| 2.6. Осуществление взаимодействия с комитетом государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области в рамках соглашения о проведении единой кадровой политики на территории Курской области по вопросам формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Курской области | В течение 2018 года | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |
| 2.7. Утверждение результатов отбора кандидатов в резерв управленческих кадров на конкурсной основе | В течение 2018 года | Комиссия по формированию резерва управленческих кадров Железногорского района |
| 2.8. Мониторинг формирования и использования резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области  | ежеквартально | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |
| 2.9. Подготовка аналитических материалов по вопросам резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области, в т.ч. анализ кадрового состава резерва управленческих кадров по уровню образования, возрасту, полу, занимаемым должностям | По полугодиям 2018 года | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |
| 2.10.Участие в семинарах, проводимых комитетом государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области по вопросам резерва управленческих кадров Курской области | В соответствии с графиком Администрации Курской области | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |
| 2.11.Подготовка единой формы учета резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области | По полугодиям 2018 года | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |
| **3. Развитие резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области** |
| 3.1. Разработка и утверждение: индивидуальных планов развития граждан, включенных в 2018 году в резерв управленческих кадров Железногорского района Курской области | после утверждения правового акта о включении в резерв управленческих кадров Железногорского района Курской области | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |
| 3.2. Организация и проведение подготовки резерва управленческих кадров (проведение семинаров, курсов повышения квалификации)  | В течение 2018 года | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |
| 3.3. Мониторинг и анализ реализации индивидуальных планов развития граждан, включенных в резерв управленческих кадров Железногорского района Курской области | IV квартал 2018 года | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |
| **4. Использование и поддержка резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области** |
| 4.1. Подготовка предложений по кандидатурам из резерва для принятия решения о назначении на должности: муниципальной службы; руководителей муниципальных казенных учреждений |  в течение 2018 года | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |
| 4.2. Подготовка предложений по кандидатурам, подлежащим исключению из резерва управленческих кадров Железногогорского района, о продлении их срока пребывания в резерве управленческих кадров Железногорского района Курской области | в течение 2018 года | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |
| 4.3. Рассмотрение результатов подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для принятия решения о дальнейшем пребывании в резерве |  декабрь 2018 года | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |
| **5. Информационное и методическое обеспечение формирования и подготовки резерва управленческих кадров Железногорского района  Курской области** |
| 5.1. Ведение базы данных резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области (пополнение и уточнение сведений о лицах, состоящих в резерве, отражение движения) | I, II полугодие 2018 года | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |
| 5.2.Размещение в государственных средствах массовой информации, на официальном сайте Администрации Железногорского района Курской области материалов о ходе реализации мероприятий Программы  | в течение2018 года по меренеобходимости | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |
| Обеспечение деятельности Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области | в течение 2018 года | Общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |

3. В Порядке формирования резерва управленческих кадров Железногорского района, утвержденном указанным постановлением:

 Пункт 8 изложить в новой редакции:

«8. К гражданам, являющимся кандидатами для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Железногорского района Курской области по целевым группам «Должности муниципальной службы, относящиеся к группе высших должностей» и «Должности муниципальной службы, относящиеся к группе главных должностей» предъявляются следующие требования:

 гражданство Российской Федерации;

 проживание на территории Курской области;

 возраст от 25 до 50 лет;

 наличие высшего профессионального образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа по специальности, направлению подготовки для высшей группы должностей;

 наличие высшего профессионального образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа по специальности, направлению подготовки; для лиц, имеющих дипломы специалитета или магистра с отличием, в течении трех лет со дня выдачи диплома – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа по специальности, направлению подготовки для старшей группы должностей;

 отсутствие неснятой или непогашенной судимости;

 соблюдение ограничений, установленных действующим законодательством для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.»

 К гражданам, являющимся кандидатами для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Железногорского района Курской области по целевой группе «Должности руководителей муниципальных казенных учреждений» предъявляются следующие требования:

 гражданство Российской Федерации;

 проживание на территории Курской области;

 возраст от 25 до 50 лет;

 наличие высшего профессионального образования;

 опыт профессиональной и управленческой деятельности:

 не менее 5 лет для включения в действующий резерв;

 не менее 2 лет для включения в резерв перспективы развития;

 отсутствие неснятой или непогашенной судимости.

 Дополнить пунктом 14.1. следующего содержания:

 «14.1. Мотивированным решением Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Железногорского района Курской области (далее-Комиссия) допускается включение в резерв управленческих кадров Железногорского района граждан категории «временно неработающий», находящихся в этом статусе не более 1 года и обладающих подтвержденными управленческими компетенциями, профессиональными достижениями и опытом.

 Лица, относящиеся к категории «временно неработающий» включаются в резерв на срок до 1 года. При изменении статуса - трудоустройстве гражданина на руководящую должность до истечения 1 года (предельного срока нахождения в резерве граждан категории «временно неработающий») - время пребывания в резерве продлевается решением Комиссии на срок до 3 лет (включая период пребывания гражданина в резерве в статусе «временно неработающий»)»;

 абзац одиннадцатый пункта 15 изложить в следующей редакции:

 «наступление и (или) обнаружение обстоятельств, делающих пребывание в резерве, назначение из резерва невозможным (потеря гражданства, признание недееспособным, вступление в силу приговора суда по уголовному делу и т.п.)»;

 пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20.Назначение гражданина, состоящего в резерве управленческих кадров Железногорского района Курской области, на вакантную должность, для замещения которой он включен в резерв, кроме выборных должностей, осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя (работодателя) при соблюдении требований законодательства Российской Федерации и Курской области о муниципальной службе»;

пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Гражданин, включенный в резерв управленческих кадров Железногорского района Курской области, с его согласия, по решению представителя нанимателя (работодателя) назначается на должность (кроме выборных должностей), относящуюся к равнозначной по отношению к той, на которую он включен в резерв, в пределах целевых групп должностей для формирования резерва, в случае его соответствия требованиям к этой должности, в т.ч. квалификационным (для должностей муниципальной службы в Курской области), а также профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по этой должности.»;

 Дополнить пунктом 23.1 следующего содержания:

 «23.1. Решением Комиссии лицо, исключенное из резерва, повторно включается в резерв в следующих случаях:

 исключение в связи с назначением из резерва на вышестоящую должность, при этом повторное включение в резерв осуществляется не ранее, чем через год в случае успешного исполнения управленческих обязанностей на новом месте работы, подтвержденного представителем непосредственного руководителя. Лица, находящиеся в статусе «исполняющего обязанности», не включаются в резерв до полного вступления в должность;

 исключение в связи с достижением предельного срока пребывания в категории «временно неработающего». Повторное включение в резерв осуществляется не ранее чем через 1 год после трудоустройства на руководящую должность в случае успешного исполнения управленческих обязанностей на новом месте работы, подтвержденного представителем непосредственного руководителя.»;

 4. В Положении о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Железногорского района Курской области, утвержденном указанным постановлением, пункт3.2 дополнить абзацем двенадцатым следующего содержания:

 « медицинское заключение по учетной форме №)001-ГС/У об отсутствии у гражданина заболеваний, препятствующих поступлению на муниципальную службу Российской Федерации или ее прохождению».