**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**«ЖЕЛЕЗНОГОРСКИЙ РАЙОН» КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

 **АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЖЕЛЕЗНОГОРСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

 **28 .12.2016 № 693**

Об утверждении муниципальной

 программы «Развитие муниципальной

 службы в Железногорском районе

Курской области на 2017-2019 годы и на

 плановый 2020 год»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации Администрация Железногорского района Курской области

 ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Железногорском районе Курской области на 2017-2019 годы и на плановый 2020 год».

 2. Отделу информационного обеспечения управления аграрной политики Администрации Железногорского района Курской области (Зинаков Б.В.) разместить утвержденную муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Железногорском районе Курской области на 2017-2019 годы и на плановый 2020 год»

 на официальном сайте Администрации Железногорского района Курской области (подраздел «Муниципальные программы» раздела «Муниципальные правовые акты» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

 3. Постановление Администрации Железногорского района Курской области

от 08.12.2015 № 659 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Железногорском районе Курской области на 2016-2018гг.» признать утратившим силу.

 4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Железногорского района Курской области Т.И.Овчарову.

 5. Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

**И.о. Главы Железногорского района Курской области Е.Н.Кириченко**

Утверждена

 постановлением Администрации

 Железногорского района Курской области

 от 28 .12.2016 № 693

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной

службы в Железногорском районе

Курской области на 2017-2019 годы и на плановый 2020год»

Ответственный исполнитель: Администрация

 Железногорского района Курской области

 (общий отдел)

Дата составления проекта

 муниципальной программы: «23»\_декабря\_\_2016 года

Непосредственный

 исполнитель: консультант по кадровой работе и делопроизводству общего отдела Администрации Железногорского района Курской области

 Селихова Валентина Ивановна тел. 2-56-67

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в Железногорском районе Курской области на 2017-2019 годы и на плановый 2020 год» (далее - Программа)**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Программы |  Администрация Железногорского района Курской области (общий отдел) |
| Соисполнители Программы | отсутствуют |
|  Участники Программы | Отдел по правовым вопросам управления по имуществу, архитектуре, земельным и правовым вопросам Администрации Железногорского района Курской области Структурные подразделения Администрации Железногорского района Курской области |
| Подпрограмма Программы | Подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы Железногорского района Курской на 2017-2019 годы и на плановый 2020 год» |
|  Программно-целевые инструменты  | Программно-целевые инструменты в программе отсутствуют |
| Цели Программы | развитие и дальнейшее совершенствование муниципальной службы Железногорского района Курской области (далее –муниципальная служба);формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное муниципальное управление.   |
| Задачи Программы |  совершенствование правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствии с федеральным и региональным законодательством;внедрение новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы;совершенствование механизмов стимулирования, оценки деятельности и обеспечения социальных гарантий муниципальных служащих;  совершенствование механизмов взаимодействия муниципальной службы и гражданского общества; развитие антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в муниципальных органах  методическое обеспечение развития муниципальной службы  |
|  Целевые индикаторы и показатели Программы |  доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе из кадрового резерва от числа назначений;доля муниципальных служащих назначенных извне, от общего числа назначений;доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих;доля муниципальных служащих имеющих поощрения и награждения от общего числа муниципальных служащих;удельный вес муниципальных служащих , прошедших обучение в соответствии с заказом на дополнительное профессиональное образование, от общего числа муниципальных служащих; удельный вес муниципальных служащих , в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в указанном направлении деятельности, от общего числа муниципальных служащих |
| Этапы и сроки реализации Программы | Один этап, 2017-2020 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований Программы |  на весь период реализации Программы за счет местного бюджета предусматривается 664.2 тыс. рублей.Бюджетные ассигнования из местного бюджета на реализацию муниципальной программы по годам реализации муниципальной программы распределяются в следующих объемах: в 2017 году 157.2 тыс. рублей;в 2018году 159.2 тыс. рублей;в 2019 году 173.9 тыс. рублей;в 2020 году 173.9 тыс. рублей; |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | Внедрение перспективных кадровых, образовательных и организационно- управленческих технологий на муниципальной службе;реализация мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе;обеспечение открытости муниципальной службы для населения;создание современной системы материального и нематериального стимулирования труда муниципальных служащих;совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих |

1. **Общая характеристика состояния развития муниципальной службы в Железногорском районе**

 В условиях проводимой в стране и области административной реформы, направленной на повышение эффективности муниципального управления, одним из важных направлений кадровой политики остается развитие муниципальной службы.

В Железногорском районе Курской области накоплен опыт организации местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют всеобъемлющее правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, единое информационно-методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, плановое и системное профессиональное развитие муниципальных служащих.

На территории Железногорского района Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Курской области.

 В целях реализации требований федерального и регионального законодательства проведена работа по подготовке и принятию нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, вносятся изменения и дополнения в уже существующие акты.

 Ведется реестр муниципальных служащих, на основании которого осуществляется мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, оказывается методическая и консультативная помощь кадровым службам муниципальных органов района.

 В процессе развития муниципальной службы определены новые подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы осуществляются из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе.

 Органами местного самоуправления Железногорского района Курской области обеспечивается реализация всех видов обучения муниципальных служащих, включая повышение квалификации, стажировки, обучающие тематические семинары. Большое внимание уделялось подготовке муниципальных служащих по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

 Все нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции приведены в соответствие с федеральным и региональным законодательством. Разработан и утвержден Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Железногорского района Курской области.

 Реализуя действующее законодательство, в Администрации Железногорского района Курской области, в органах местного самоуправления района созданы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Железногорского района и урегулированию конфликта интересов, разработаны и утверждены Положения о комиссиях и их составы. Ведется мониторинг работы по реализации мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления Железногорского района Курской области.

 Проводятся мероприятия, направленные на профилактику коррупционных и иных правонарушений, соблюдение принципов служебного поведения.

 В настоящее время гражданское общество предъявляет возросшие требования к муниципальной службе, что обуславливает необходимость подготовки и реализации мероприятий, направленных на дальнейшее совершенствование системы муниципального управления, предусматривающих внедрение перспективных кадровых, образовательных и организационно- управленческих технологий.

 Повышение уровня социальной защищенности муниципальных служащих Железногорского района Курской области, создание современной системы материального и нематериального стимулирования труда муниципальных служащих, оптимизация порядка оплаты труда на муниципальной службе являются необходимыми условиями для успешного развития муниципальной службы Железногорского района Курской области, эффективного достижения поставленных перед нею целей и задач.

1. **Основные цели и задачи Программы, сроки и этапы ее реализации, а также целевые индикаторы и показатели характеризующие эффективность реализации Программы**

 Успешность развития системы муниципальной службы зависит от мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы как единой системы, а также на практическое применение современных технологий муниципального управления.

 Современная муниципальная служба должна быть открытой, привлекательной, конкурентоспособной, активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

 Цели Программы:

 развитие и дальнейшее совершенствование муниципальной службы Железногорского района Курской области;

 формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное муниципальное управление.

 Для достижения поставленных целей предполагается решение следующих основных задач:

 совершенствование правовой базы муниципальной службы ;

 внедрение новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы;

 корректировка перечня должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками;

 формирование системы мониторинга оценки гражданами эффективности деятельности муниципальных служащих;

 совершенствование механизмов стимулирования, мотивации, оценки деятельности и обеспечения социальных гарантий гражданских служащих;

 развитие механизмов взаимодействия муниципальной службы и гражданского общества;

 развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

 Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2017 – 2020 годы в один этап.

 Целевыми индикаторами и показателями Программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе из кадрового резерва от числа назначений;

 доля муниципальных служащих назначенных извне, от общего числа назначений;

 доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих;

 доля муниципальных служащих имеющих поощрения и награждения от общего числа муниципальных служащих;

 удельный вес муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с заказом на дополнительное профессиональное образование, от общего числа муниципальных служащих;

 удельный вес муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в указанном направлении деятельности, от общего числа муниципальных служащих.

 Прогнозируемые значения целевых индикаторов и показателей Программы представлены в приложении №1 к настоящей Программе.

1. **Характеристика основного программного мероприятия**

 Основное мероприятие по развитию муниципальной службы определяется целями и задачами Программы.

 Для решения поставленных в Программе задач предусмотрено основное мероприятие - **Организация прохождения муниципальной службы в Железногорском районе Курской области** путем:

- внедрения новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы;

-совершенствования механизмов стимулирования, мотивации, оценки деятельности и обеспечения социальных гарантий муниципальных служащих;

- совершенствования механизмов взаимодействия муниципальной службы и гражданского общества

- развития антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в муниципальных органах;

-нормативно-правового и методического обеспечения развития муниципальной службы».

Основное мероприятие Программы, а также информация о необходимых сроках и объемах финансирования приведены в приложении №2 к настоящей Программе.

 **IV.**  **Ресурсное обеспечение Программы**

Финансирование программных мероприятий осуществляется за счет местного бюджета.

 В ходе реализации Программы отдельные ее мероприятия могут уточняться, а объемы финансирования – корректироваться с учетом утвержденных расходов местного бюджета.

 Объем финансирования Программы составляет 664.2 тысячи рублей за счет средств местного бюджета.

 Ресурсное обеспечение Программы приведено в приложении №3 к настоящей Программе.

 **V. Механизм реализации Программы**

Программа реализуется в соответствии с мероприятиями, предусмотренными в приложении № 2 к настоящей Программе.

Участниками Программы определены:

Отдел по правовым вопросам управления по имуществу, земельным и правовым вопросам Администрации Железногорского района Курской области;

 структурные подразделения Администрации Железногорского района Курской области.

Управление реализацией Программы осуществляется ответственным исполнителем Программы.

Ответственный Исполнитель Программы:

 несет ответственность за реализацию и конечные результаты Программы, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией Программы, координирует работу участников программных мероприятий;

с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств ежегодно уточняет целевые индикаторы и показатели, и объем финансирования программных мероприятий, механизм реализации Программы, состав участников;

при необходимости вносит Главе Железногорского района Курской области предложения о внесении изменений в действующую Программу или о досрочном прекращении, или продлении срока ее реализации.

**VI. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

1. Оценка эффективности реализации Программы (далее - оценка) осуществляется по итогам ее исполнения за отчетный период.

 2. Оценка осуществляется по следующим критериям:

 2.1. Степень достижения по окончании этапа реализации Программы запланированных значений целевых индикаторов и показателей.

 Оценка достижения по окончании этапа реализации Программы запланированных результатов по каждому расчетному и базовому показателям измеряется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов за отчетный период с их плановыми значениями за отчетный этап по следующей формуле**:**

 Ф\*100%

И= -------------

 П

 где:

 И – оценка достижения запланированных результатов;

 Ф – фактически достигнутые значения целевых индикаторов;

 П – плановые задания.

Фактические значения целевых индикаторов за отчетный период определяются путем мониторинга, включающего в себя сбор и анализ информации о выполнении показателей.

 2.2. Уровень финансирования за отчетный период мероприятий Программы от запланированных объемов.

 Оценка уровня финансирования по каждому мероприятию за отчетный период измеряется на основании процентного сопоставления фактического финансирования за отчетный период с объемами предусмотренными Программой на соответствующий период по следующей формуле:

Фф\*100%

Фи= -------------

 Фп

где:

 Фи – оценка уровня финансирования мероприятий;

 Фф – фактический уровень финансирования мероприятий;

 Фп – объем финансирования мероприятия, предусмотренный Программой.

* 1. Степень выполнения мероприятий Программы.

Степень выполнения мероприятия Программы измеряется на основании процентного сопоставления количества запланированных мероприятий программы и фактически выполненных по следующей формуле:

 Мф\*100%

Ми= -------------

 Мп

 где:

 Ми – степень выполнения мероприятий Программы;

 Мф – количество мероприятий Программы, фактически реализованных за отчетный период;

 Мп – количество мероприятий Программы, запланированных на отчетный период.

 3. На основе проведенной оценки эффективности реализации Программы могут быть сделаны следующие выводы:

 эффективность реализации Программы снизилась;

 эффективность реализации Программы находится на прежнем уровне;

 эффективность реализации Программы повысилась.

Приложение №1

 к муниципальной программе «Развитие

муниципальной службы в Железногорском в районе Курской области на 2017-2019 годы и на плановый 2020 год»

**Прогнозируемые значения целевых индикаторов и показателей муниципальной программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование индикаторов ипоказателей целей и задач программы  |  Ед. изме-рения | Значения индикаторов и показателей Программы |
|  До начала реализации программы  | В конце этапа реализации Программы |  За период реализации Программы  |
| 1 | доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе из кадрового резерва от числа назначений | проценты |  68 |  100 | увеличение на 32 |
| 2 | доля муниципальных служащих назначенных извне, от общего числа назначений | проценты |  68 |  72 |  увеличение на 4 |
| 3 | доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих; | проценты |   72 |  100 | Увеличение 28 |
| 4 | доля муниципальных служащих имеющих поощрения и награждения от общего числа муниципальных служащих | проценты |  65 |  70 | увеличение на 5 |
| 5 | удельный вес муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с заказом на дополнительное профессиональное образование, от общего числа муниципальных служащих | проценты |  38 |  100 |  увеличение на 23 |
| 6 | удельный вес муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в указанном направлении деятельности, от общего числа муниципальных служащих | проценты |  3 |  3 |   |

Приложение №2

 к муниципальной программе «Развитие

 муниципальной службы в Железногорском районе

 Курской области на 2017-2019 годы и на плановый 2020 год»

**Основное мероприятие программы**

**«Развитие муниципальной службы в Железногорском районе**

**Курской области на 2017-2019 годы и на плановый 2020 год»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки исполнения | исполнители мероприятия | Объемы финансирования (тыс.рублей) |
| всего | в том числе по годам |
|  2017   |   2018 |  2019 | 2020 |
| **1. Организация прохождения муниципальной службы в Железногорском районе Курской области путем:** **- внедрения новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы;****- совершенствования механизмов стимулирования, мотивации, оценки деятельности и обеспечения социальных гарантий муниципальных служащих;****- совершенствования механизмов взаимодействия муниципальной службы и гражданского общества****- развития антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в муниципальных органах;****- нормативно-правового и методического обеспечения развития муниципальной службы»** |
|  **1.1. Внедрение новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы**  |
| 1 | Расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 2 | Формирование кадровых резервов посредством подбора и подготовки кандидатов на замещение должностей муниципальной службы | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 3 | Определение приоритетных направлений дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 4 | Организация обучения должностных лиц, муниципальных служащих и лиц включенных в резерв управленческих кадров Железногорского района Курской области | 2017-2020 | общий отделАдминистрации Железногорского района Курской области |  184.0 | 40.0 | 44.0 | 50.0 | 50.0 |
|   **1.2. Совершенствование механизмов стимулирования, оценки деятельности и обеспечения социальных гарантий муниципальных служащих** |
| 1 |  Совершенствование системы оплаты труда муниципальных служащих | После принятия соответствующих нормативных актов на федеральном и региональном уровнях. | общий отдел,управление финансов Администрации Железногорского районаКурской области |  |  |  |  |  |
| 2 | Совершенствование системы материального стимулирование труда муниципальных служащих, увеличение в оплате труда муниципальных служащих доли, обусловленной реальной эффективностью их работы  | После принятия соответствующих нормативных актов на федеральном и региональном уровнях | общий отдел,управление финансов Администрации Железногорскогорайона Курской области |  |  |  |  |  |
| 3 | Проведение медицинского осмотра муниципальных служащих | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области | 480.2 | 117.2 |  115.2 | 123.9 | 123.9 |
| **1.3. Совершенствование механизмов взаимодействия муниципальной службы** **и гражданского общества** |
| 1 | Размещение на официальном сайте Администрации Железногорского района Курской области нормативно-правовых актов по вопросам развития муниципальной службы | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 2 | Информирование населения Железногорского района по вопросам развития муниципальной службы, через средства массовой информации | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 3 | Размещение на официальном сайте Администрации Железногорского района о проведении конкурсов на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 4 | Совершенствование механизма подбора независимых экспертов для участия в работе конкурсных и аттестационных комиссий | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| **1.4 Развитие антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики** |
| 1 | Обеспечение представления в кадровую службу муниципальными служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги(супруга) и несовершеннолетних детей и гражданами , претендующими на замещение должностей муниципальной службы сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей  | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 2 | Совершенствование деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 3 | Корректировка перечня должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 4 | Проведение проверок достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 5 | Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов | 2017-2020 | Отдел по правовым вопросам Управления по имуществу,архитектуре, земельным и правовым вопросам Администрации Железногорского района Курской области |
|   * 1. **Нормативно –правовое и методическое обеспечение развития муниципальной службы**
 |
| 1. | Подготовка проектов нормативных правовых актов, необходимых для обеспечения реализации федеральных и региональных законов по вопросам муниципальной службы | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 2 |  Организация и проведение совещаний, семинаров по вопросам развития муниципальной службы | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 3 |  Разработка методических рекомендаций по вопросам муниципальной службы | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
|  | ИТОГО: |  |  | 664.2 | 157.2 | 159.2 | 173.9 |  173.9 |

|  |
| --- |
|  |

Приложение №3

 к муниципальной программе «Развитие

 муниципальной службы в Железногорском

районе Курской области на 2017-2019 годы и на плановый 2020 год»

**Ресурсное обеспечение**

**муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Железногорском районе Курской области на 2017-2019 годы и на плановый 2020 год»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Источники финансирования, направление расходов | Всего за период реализации Программы |  в том числе по годам (тыс.руб.) |
| **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| Всего: | 664.2 | 157.2 | 159.2 | 173.9 | 173.9 |
| местный бюджет | 664.2 | 157.2 | 159.2 | 173.9 | 173.9 |

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы « Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы Железногорского района Курскойобласти**

**на 2017-2019 годы и на плановый 2020 год»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы |  |  Администрация Железногорского района Курской области (общий отдел) |
| Соисполнители подпрограммы |  | отсутствуют |
|  Участники подпрограммы |  | Отдел по правовым вопросам управления по имуществу, архитектуре, земельным и правовым вопросам Администрации Железногорского района Курской области  Структурные подразделения Администрации Железногорского района Курской области |
| Цели подпрограммы |  | развитие и дальнейшее совершенствование муниципальной службы Железногорского района Курской области (далее –муниципальная служба);формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное муниципальное управление.   |
| Задачи подпрограммы |  |  совершенствование правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствии с федеральным и региональным законодательством;внедрение новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы;совершенствование механизмов стимулирования, оценки деятельности и обеспечения социальных гарантий муниципальных служащих;  совершенствование механизмов взаимодействия муниципальной службы и гражданского общества; развитие антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в муниципальных органах  методическое обеспечение развития муниципальной службы  |
|  Целевые индикаторы и показатели подпрограммы |  |  доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе из кадрового резерва от числа назначений;доля муниципальных служащих назначенных извне, от общего числа назначений;доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих;доля муниципальных служащих имеющих поощрения и награждения от общего числа муниципальных служащих;удельный вес муниципальных служащих , прошедших обучение в соответствии с заказом на дополнительное профессиональное образование, от общего числа муниципальных служащих; удельный вес муниципальных служащих , в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в указанном направлении деятельности, от общего числа муниципальных служащих |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | - |  2017-2020 годы, в один этап |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | - |  на весь период реализации Программы за счет местного бюджета предусматривается 664.2 тыс. рублей.Бюджетные ассигнования из местного бюджета на реализацию муниципальной программы по годам реализации муниципальной программы распределяются в следующих объемах: в 2017 году 157.2 тыс. рублей;в 2018году 159.2 тыс. рублей;в 2019 году 173.9 тыс. рублей; в 2020 году 173.9 тыс. рублей; |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | - | Внедрение перспективных кадровых, образовательных и организационно- управленческих технологий на муниципальной службе;реализация мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе;обеспечение открытости муниципальной службы для населения;создание современной системы материального и нематериального стимулирования труда муниципальных служащих;совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих |

1. **Общая характеристика текущего состояния развития муниципальной службы в Железногорском районе**

 В условиях проводимой в стране и области административной реформы, направленной на повышение эффективности муниципального управления, одним из важных направлений кадровой политики остается развитие муниципальной службы.

В Железногорском районе Курской области накоплен опыт организации местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют всеобъемлющее правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, единое информационно-методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, плановое и системное профессиональное развитие муниципальных служащих.

На территории Железногорского района Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Курской области.

 В целях реализации требований федерального и регионального законодательства проведена работа по подготовке и принятию нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, вносятся изменения и дополнения в уже существующие акты.

 Ведется реестр муниципальных служащих, на основании которого осуществляется мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, оказывается методическая и консультативная помощь кадровым службам муниципальных органов района.

 В процессе развития муниципальной службы определены новые подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы осуществляются из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе.

 Органами местного самоуправления Железногорского района Курской области обеспечивается реализация всех видов обучения муниципальных служащих, включая повышение квалификации, стажировки, обучающие тематические семинары. Большое внимание уделялось подготовке муниципальных служащих по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

 В настоящее время все нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции приведены в соответствие с федеральным и региональным законодательством. Разработан и утвержден Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Железногорского района Курской области.

 Реализуя действующее законодательство, в Администрации Железногорского района, в органах местного самоуправления района созданы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Железногорского района и урегулированию конфликта интересов, разработаны и утверждены Положения о комиссиях и их составы. Ведется мониторинг работы указанных комиссий в органах местного самоуправления Железногорского района Курской области.

 Проводятся мероприятия, направленные на профилактику коррупционных и иных правонарушений, соблюдение принципов служебного поведения.

 В настоящее время гражданское общество предъявляет возросшие требования к муниципальной службе, что обуславливает необходимость подготовки и реализации мероприятий, направленных на дальнейшее совершенствование системы муниципального управления, предусматривающих внедрение перспективных кадровых, образовательных и организационно- управленческих технологий.

 Повышение уровня социальной защищенности муниципальных служащих Железногорского района Курской области, создание современной системы материального и нематериального стимулирования труда муниципальных служащих, оптимизация порядка оплаты труда на муниципальной службе являются необходимыми условиями для успешного развития муниципальной службы Железногорского района Курской области, эффективного достижения поставленных перед нею целей и задач.

1. **Основные цели и задачи Подпрограммы, сроки и этапы ее реализации, а также целевые индикаторы и показатели характеризующие эффективность реализации подпрограммы**

 Успешность развития системы муниципальной службы зависит от мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы как единой системы, а также на практическое применение современных технологий муниципального управления.

 Современная муниципальная служба должна быть открытой, привлекательной, конкурентоспособной, активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

 Цели подпрограммы:

 развитие и дальнейшее совершенствование муниципальной службы Железногорского района Курской области;

 формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное муниципальное управление.

 Для достижения поставленных целей предполагается решение следующих основных задач:

 совершенствование правовой базы муниципальной службы ;

 внедрение новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы;

 корректировка перечня должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками;

 формирование системы мониторинга оценки гражданами эффективности деятельности муниципальных служащих;

 совершенствование механизмов стимулирования, мотивации, оценки деятельности и обеспечения социальных гарантий гражданских служащих;

 развитие механизмов взаимодействия муниципальной службы и гражданского общества;

 развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

 подпрограмма носит долгосрочный характер и реализуется в 2017-2020годах в один этап.

 Целевыми индикаторами и показателями Подпрограммы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе из кадрового резерва от числа назначений;

 доля муниципальных служащих назначенных извне, от общего числа назначений;

 доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих;

 доля муниципальных служащих имеющих поощрения и награждения от общего числа муниципальных служащих;

 удельный вес муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с заказом на дополнительное профессиональное образование, от общего числа муниципальных служащих;

 удельный вес муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в указанном направлении деятельности, от общего числа муниципальных служащих.

 Прогнозируемые значения целевых индикаторов и показателей Подпрограммы представлены в приложении №1 к настоящей Подпрограмме.

1. **Характеристика основного подпрограммного мероприятия**

 Основное мероприятие по развитию муниципальной службы определяется целями и задачами Подпрограммы.

 Для решения поставленных в Подпрограмме задач предусмотрено основное мероприятие - **Организация прохождения муниципальной службы в Железногорском районе Курской области** путем:

- внедрения новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы;

- совершенствования механизмов стимулирования, мотивации, оценки деятельности и обеспечения социальных гарантий муниципальных служащих;

- совершенствования механизмов взаимодействия муниципальной службы и гражданского общества

- развития антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в муниципальных органах;

- нормативно-правового и методического обеспечения развития муниципальной службы».

 **IV.**  **Ресурсное обеспечение Подпрограммы**

Финансирование подпрограммных мероприятий осуществляется за счет местного бюджета.

 В ходе реализации Подпрограммы отдельные ее мероприятия могут уточняться, а объемы финансирования – корректироваться с учетом утвержденных расходов местного бюджета.

 Объем финансирования Подпрограммы составляет 1092 тысячи рублей за счет средств местного бюджета.

 **V. Механизм реализации Подпрограммы**

Участниками Подпрограммы определены:

Отдел по правовым вопросам управления по имуществу, земельным и правовым вопросам Администрации Железногорского района Курской области;

 структурные подразделения Администрации Железногорского района Курской области.

Управление реализацией Подпрограммы осуществляется ответственным исполнителем Подпрограммы.

Ответственный Исполнитель Подпрограммы:

 несет ответственность за реализацию и конечные результаты Подпрограммы, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией Подпрограммы, координирует работу участников программных мероприятий;

с учетом выделяемых на реализацию Подпрограммы финансовых средств ежегодно уточняет целевые индикаторы и показатели, и объем финансирования программных мероприятий, механизм реализации Подпрограммы, состав участников;

при необходимости вносит Главе Железногорского района Курской области предложения о внесении изменений в действующую Подпрограмму или о досрочном прекращении, или продлении срока ее реализации.

**VI. Методика оценки эффективности подпрограммы**

1. Оценка эффективности реализации Подпрограммы (далее - оценка) осуществляется по итогам ее исполнения за отчетный период.

 2. Оценка осуществляется по следующим критериям:

 2.1. Степень достижения по окончании этапа реализации Подпрограммы запланированных значений целевых индикаторов и показателей.

 Оценка достижения по окончании этапа реализации Подпрограммы запланированных результатов по каждому расчетному и базовому показателям измеряется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов за отчетный период с их плановыми значениями за отчетный этап по следующей формуле**:**

 Ф\*100%

И= -------------

 П

 где:

 И – оценка достижения запланированных результатов;

 Ф – фактически достигнутые значения целевых индикаторов;

 П – плановые задания.

Фактические значения целевых индикаторов за отчетный период определяются путем мониторинга, включающего в себя сбор и анализ информации о выполнении показателей.

 2.2. Уровень финансирования за отчетный период мероприятий подпрограммы от запланированных объемов.

 Оценка уровня финансирования по каждому мероприятию за отчетный период измеряется на основании процентного сопоставления фактического финансирования за отчетный период с объемами предусмотренными Подпрограммой на соответствующий период по следующей формуле:

Фф\*100%

Фи= -------------

 Фп

где:

 Фи – оценка уровня финансирования мероприятий;

 Фф – фактический уровень финансирования мероприятий;

 Фп – объем финансирования мероприятия, предусмотренный Подпрограммой.

* 1. Степень выполнения мероприятий Подпрограммы.

Степень выполнения мероприятия Подпрограммы измеряется на основании процентного сопоставления количества запланированных мероприятий программы и фактически выполненных по следующей формуле:

 Мф\*100%

Ми= -------------

 Мп

 где:

 Ми – степень выполнения мероприятий Подпограммы;

 Мф – количество мероприятий Подпрограммы, фактически реализованных за отчетный период;

 Мп – количество мероприятий Подпрограммы, запланированных на отчетный период.

 3. На основе проведенной оценки эффективности реализации Подпрограммы могут быть сделаны следующие выводы:

 эффективность реализации Подпрограммы снизилась;

 эффективность реализации Подпрограммы находится на прежнем уровне;

 эффективность реализации Подпрограммы повысилась.

Приложение №1

к подпрограмме «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Железногорском районе Курской области на 2017-2019 годы и на плановый 2020 год»

**Прогнозируемые значения целевых индикаторов и показателей подпрограммы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование индикаторов ипоказателей целей и задач подпрограммы  |  Ед. изме-рения | Значения индикаторов и показателей Подпрограммы |
|  До начала реализации подпрограммы  | В конце этапа реализации Подпрограммы |  За период реализации Подпрограммы  |
| 1 | доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе из кадрового резерва от числа назначений | проценты |  68 |  100 | увеличение на 32 |
| 2 | доля муниципальных служащих назначенных извне, от общего числа назначений | проценты |  68 |  72 |  увеличение на 4 |
| 3 | доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих; | проценты |   72 |  100 | Увеличение 28 |
| 4 | доля муниципальных служащих имеющих поощрения и награждения от общего числа муниципальных служащих | проценты |  65 |  70 | увеличение на 5 |
| 5 | удельный вес муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с заказом на дополнительное профессиональное образование, от общего числа муниципальных служащих | проценты |  38 |  100 |  увеличение на 23 |
| 6 | удельный вес муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в указанном направлении деятельности, от общего числа муниципальных служащих | проценты |  3 |  3 |   |

Приложение №2

к подпрограмме «Реализация мероприятий,

направленных на развитие муниципальной

службы в Железногорском районе Курской

 области на 2017-2019 годы и на плановый 2020 год»

**Основное мероприятие подпрограммы «Реализация мероприятий,**

 **направленных на развитие муниципальной службы в Железногорском**

 **районе Курской области на 2017-2019 годы и на плановый 2020 год»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки исполнения | исполнители мероприятия | Объемы финансирования (тыс.рублей) |
| всего | в том числе по годам |
|  2017   |   2018 |  2019 | 2020 |
| **1. Организация прохождения муниципальной службы в Железногорском районе Курской области путем:** **- внедрения новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы;****- совершенствования механизмов стимулирования, мотивации, оценки деятельности и обеспечения социальных гарантий муниципальных служащих;****- совершенствования механизмов взаимодействия муниципальной службы и гражданского общества****- развития антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в муниципальных органах;****- нормативно-правового и методического обеспечения развития муниципальной службы»** |
|  **1.1. Внедрение новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы**  |
| 1 | Расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 2 | Формирование кадровых резервов посредством подбора и подготовки кандидатов на замещение должностей муниципальной службы | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 3 | Определение приоритетных направлений дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 4 | Организация обучения должностных лиц, муниципальных служащих и лиц включенных в резерв управленческих кадров Железногорского района Курской области | 2017-2020 | общий отделАдминистрации Железногорского района Курской области |  184.0 | 40.0 |  44.0 | 50.0 | 50.0 |
|   **1.2. Совершенствование механизмов стимулирования, оценки деятельности и обеспечения социальных гарантий муниципальных служащих** |
| 1 |  Совершенствование системы оплаты труда муниципальных служащих | После принятия соответствующих нормативных актов на федеральном и региональном уровнях. | общий отдел,управление финансов Администрации Железногорского районаКурской области |  |  |  |  |  |
| 2 | Совершенствование системы материального стимулирование труда муниципальных служащих, увеличение в оплате труда муниципальных служащих доли, обусловленной реальной эффективностью их работы  | После принятия соответствующих нормативных актов на федеральном и региональном уровнях | общий отдел,управление финансов Администрации Железногорскогорайона Курской области |  |  |  |  |  |
| 3 | Проведение медицинского осмотра муниципальных служащих | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области | 480.2 | 117.2 |  115.2 | 123.9 | 123.9 |
| **1.3. Совершенствование механизмов взаимодействия муниципальной службы** **и гражданского общества** |
| 1 | Размещение на официальном сайте Администрации Железногорского района Курской области нормативно-правовых актов по вопросам развития муниципальной службы | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 2 | Информирование населения Железногорского района по вопросам развития муниципальной службы, через средства массовой информации | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 3 | Размещение на официальном сайте Администрации Железногорского района о проведении конкурсов на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 4 | Совершенствование механизма подбора независимых экспертов для участия в работе конкурсных и аттестационных комиссий | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| **1.4 Развитие антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики**  |
| 1 | Обеспечение представления в кадровую службу муниципальными служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги(супруга) и несовершеннолетних детей и гражданами , претендующими на замещение должностей муниципальной службы сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей  | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 2 | Совершенствование деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 3 | Корректировка перечня должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 4 | Проведение проверок достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 5 | Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов | 2017-2020 | Отдел по правовым вопросам Управления по имуществу,архитектуре, земельным и правовым вопросам Администрации Железногорского района Курской области |
|   * 1. **Нормативно –правовое и методическое обеспечение развития муниципальной службы**
 |
| 1. | Подготовка проектов нормативных правовых актов, необходимых для обеспечения реализации федеральных и региональных законов по вопросам муниципальной службы | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 2 |  Организация и проведение совещаний, семинаров по вопросам развития муниципальной службы | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
| 3 |  Разработка методических рекомендаций по вопросам муниципальной службы | 2017-2020 | общий отдел Администрации Железногорского района Курской области |  |  |  |  |  |
|  | ИТОГО: |  |  | 664.2 | 157.2 | 159.2 |  173.9 | 173.9 |

Приложение №3

к подпрограмме «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Железногорском районе Курской области на 2016-2018 гг»

**Ресурсное обеспечение подпрограммы**

**« Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы Железногорского района Курской области**

**на 2017-2019 годы и на плановый 2020 год»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Источники финансирования, направление расходов | Всего за период реализации Программы |  в том числе по годам (тыс.руб.) |
| **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| Всего: | 664.2 | 157.2 | 159.2 | 173.9 | 173.9 |
| местный бюджет | 664.2 | 157.2 |  159.2 | 173.9 | 173.9 |